

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И НЕПРЕРЫВНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНА

Приказом № 46/1 от «05» декабря 2018 г.

Дополнительная профессиональная программа  
повышения квалификации  
**«ОХРАНА ТРУДА»**

Иркутск  
2018

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации рассмотрена на заседании Управления организационно-правового и методического обеспечения деятельности образовательных организаций ГАУ ДПО ИО «РИКП» протокол № 1 от «29» ноября 2018 г.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации рекомендована к утверждению на заседании Управления организационно-правового и методического обеспечения деятельности образовательных организаций протокол № 1 от «30» ноября 2018 г.

Разработчики программы:

Сазонова Людмила Владиславовна, старший преподаватель ГАУ ДПО ИО «РИКП»

Медведев Валерий Валентинович, заведующий отделом ОТ, ОБЖ и сопровождения внеучебной деятельности ПОО

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

Цель программы: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда на предприятиях и в организациях.

1.1. Реализация программы повышения квалификации направлена на приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваемости

Нормативный срок освоения программы – 40 часов.

1.2. Программа разработана в соответствии с требованиями:

– Федерального закона от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федерального закона "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ;

– "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 11.10.2018);

– Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2004 года.

– Уставом ГАУ ДПО ИО «РИКП»;

– Положения об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам ГАУ ДПО ИО «РИКП».

1.3. Содержание ДПП повышения квалификации и отдельных ее структурных компонентов дисциплин (модулей) направлено на достижение целей повышения квалификации и планируемых результатов.

1.4. Содержания программы разрабатывалось с учетом:

– Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2004 года.

1.5. К освоению программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.6. ДПП повышения квалификации содержит следующие структурные компоненты: описание цели, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, содержание разделов, дисциплин и тем учебного плана, самостоятельная работа слушателей, организационно-педагогические условия, формы и содержание промежуточной и итоговой аттестации.

## **II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДПП ПК**

2.1. Результатом освоения ДПП повышения квалификации «Охрана труда» является: развитие компетенции, необходимой для приобретения знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..

2.1.1. *В результате освоения ДПП слушатель должен уметь:*

- оценивать состояние техники безопасности на производственном объекте;
- пользоваться средствами индивидуальной и групповой защиты;
- применять безопасные приемы труда на территории организации и в производственных помещениях;
- использовать экобиозащитную и противопожарную технику;
- определять и проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;
- соблюдать правила безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности

*В результате освоения ДПП слушатель должен **знать**:*

- виды и правила проведения инструктажей по охране труда;
- возможные опасные и вредные факторы и средства защиты;
- действие токсичных веществ на организм человека;
- законодательство в области охраны труда;
- меры предупреждения пожаров и взрывов;
- нормативные документы по охране труда и здоровья, основы профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности;
- общие требования безопасности на территории организации и производственных помещениях;
- основные источники воздействия на окружающую среду;
- основные причины возникновения пожаров и взрывов;
- особенности обеспечения безопасных условий труда на производстве;
- правовые и организационные основы охраны труда в организации, систему мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду, профилактические мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии;
- права и обязанности работников в области охраны труда;
- правила безопасной эксплуатации установок и аппаратов;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты;
- предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ и индивидуальные средства защиты;
- принципы прогнозирования развития событий и оценки последствий при техногенных чрезвычайных ситуациях и стихийных явлениях;
- средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.

### **III. УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

Учебный план по очной форме обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Часы	Форма аттестации
1	2	3	
<b>1</b>	<b><i>Основы охраны труда</i></b>	<b>12</b>	
1.1	Трудовая деятельность человека	1	
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1	
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	1	
1.4	Основные положения трудового права	2	

1.5	Правовые основы охраны труда	1	
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1.5	
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1.5	
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2	
<b>2</b>	<b><i>Основы управления охраной труда в организации</i></b>	<b>12</b>	
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	3	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2	
2.3	Организация системы управления охраной труда	2	
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0.5	
2.5	Специальная оценка условий труда	1	
2.6	Разработка инструкций по охране труда	0.5	
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	
2.8	Предоставление компенсаций за вредные и тяжелые условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0.5	
2.10	Документация и отчетность по охране труда	0.5	
<b>3</b>	<b><i>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</i></b>	<b>4</b>	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0.25	
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0.25	
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0.25	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	
3.6	Обеспечение электробезопасности	0.5	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	0.25	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0.5	
<b>4</b>	<b><i>Социальная защита пострадавших на производстве</i></b>	<b>4</b>	
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1	
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	0.5	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных	0.5	

	заболеваний		
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1	
5	<b>Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен</b>	<b>8</b>	<b>Тестирование (самоконтроль), экзамен</b>
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	

#### IV. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

4.1. Для реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусмотрена *очная* форма обучения.

4.2. Календарные сроки реализации ДПП устанавливаются ГАУ ДПО ИО «РИКП» в соответствии с потребностями слушателей на основании плана-графика или договора возмездного оказания услуг.

4.3. Срок освоения ДПП повышения квалификации по очной форме обучения составляет 40 часов, программа может быть реализована в течение 5 дней (по 8 часов в день очно).

4.4. Реализация ДПП по очной форме обучения:

№	Наименование разделов, дисциплин, модулей и тем	всего часов/в т.ч.СРС	1 неделя							
1	Основы охраны труда	12/0								
2	Основы управления охраной труда в организации	12/0								
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4/0								
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4/0								
5	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	4/4								



аудиторные занятия



самостоятельная работа слушателей

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ, ДИСЦИПЛИН И ТЕМ УЧЕБНОГО ПЛАНА

**Рабочая программа.**

**5.1.1.Содержание образования:**

**Раздел 1. Основы охраны труда**

**Тема 1.1. Трудовая деятельность человека**

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника). Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни,

травмы, смерти. Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДЗ). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

### **Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Понятие "безопасность труда". Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний. Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности. Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

### **Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда**

Понятие "охрана труда". Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь. Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

### **Тема 1.4. Основные положения трудового права**

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие

принудительного труда. Запрещение принудительного труда. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие "перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства. Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

### **Тема 1.5. Правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Минздравсоцразвития России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.



Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Государственная экспертиза условий труда и ее функции. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

#### **Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда**

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

#### **Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка**

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

#### **Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

## **Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации**

### **Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

### **Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

### **Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Руководство MOT-СУОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 (с учетом Изменения № 1) о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда. Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Идентификация и оценка рисков. Организационные структуры и ответственность персонала. Обучение, осведомленность и компетентность персонала. Взаимосвязи, взаимодействие и информация. Документация и управление документацией. Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций. Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей. Отчетные данные и их анализ. Аудит функционирования СУОТ. Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства. Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

### **Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных

органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

#### **Тема 2.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда**

Цели, задачи и порядок проведения аттестации рабочих мест. Заполнение карты рабочего места. Аналогичные рабочие места. Аттестованные, не аттестованные и условно аттестованные рабочие места. Заполнение протокола по травмобезопасности. Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

#### **Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

#### **Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

#### **Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Компенсации за условия труда. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и и.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

#### **Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости**

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

#### **Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

#### **Тема 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях**

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

### **Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**

#### **Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

#### **Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве. Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

#### **Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления. Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к

вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции. Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения. Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения. Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей. Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция. Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума. Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

### **Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности**

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент. Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль. Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением. Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками. Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов. Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и

устройства безопасности подъемно-транспортных машин. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства. Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

### **Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности**

Основные причины и виды электротравматизма. Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока. Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва. Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания. Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты. Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

### **Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

## **Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве**

### **Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда**

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

#### **Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

#### **Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

#### **Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

##### **5.1.2. Определение качества освоения содержания:**

Оценка качества освоения модуля осуществляется в результате выполнения практических заданий.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена.

## **VII. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: *лекция, практические занятия, определенные учебным планом.*

Реализация программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, высшее базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой программы.

Программа обеспечивается учебно-методическим комплексом и материалами по всей программе.

Каждый слушатель обеспечивается доступом к сети Интернет, к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронной библиотеке «Библиоклуб».

Каждый слушатель обеспечен не менее, чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине (модулю) (включая электронные базы периодических изданий).

### **Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 11.10.2018)

2. Федеральный закон о внесении изменений в статью 350 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 29 июля 2017 г. n 256-фз

3. ГОСТ 12.0.003-74 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация (с Изменением N 1)

4. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст)

5. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH2001".

6. "ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" (утв. и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 29.09.1988 N 3388) (ред. от 20.06.2000)

7. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций". С изменениями и дополнениями от: 30 ноября 2016 г.

8. Федеральный закон о специальной оценке условий труда (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ, от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

9. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" (Зарегистрировано в Минюсте России 05.12.2002 N 3999)

10. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 3 июня 2003 г. N 118 "О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03" С изменениями и дополнениями от: 25 апреля 2007 г., 30 апреля, 3 сентября 2010 г., 21 июня 2016 г.

11. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2.1332-03 "Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике" С изменениями и дополнениями от: 7 сентября 2010 г.

12. Типовая инструкция по охране труда при работе на копировально-множительном оборудовании (типа "Канон", "Ксерокс" и т.п.) (ТИ РО 29-001-009-02).



13. Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере ТОО Р-45-084-01 (утв. приказом Министерства РФ по связи и информатизации от 2 июля 2001 г. N 162)

14. ТОО Р-218-54-95 Типовая инструкция по охране труда для работников, передвигающихся по территории и производственным помещениям

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2013 г. N 328н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" С изменениями и дополнениями от: 19 февраля 2016 г

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2014 г. N 642н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"

17. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.10.2015 № 39125)

18. Письмо. Минздравсоцразвития России от 29.02.2012 N 14-8/10/2-1759 «Об оказании первой помощи»

19. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. - М.: Издательство НЦ ЭНАС, 2007.

20. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"

21. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда Приложение к постановлению Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. N 80 Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда

22. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" С изменениями и дополнениями от: 27 января 2010 г., 20 февраля 2014 г., 12 января 2015 г.

23. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (с изменениями и дополнениями)

24. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. N 390 "О противопожарном режиме" С изменениями и дополнениями от: 17 февраля, 23 июня 2014 г., 6 марта, 10 ноября 2015 г., 6 апреля, 18 августа, 20 сентября 2016 г., 21 марта, 28 сентября, 18 ноября, 30 декабря 2017 г.

25. Свод правил СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации" (утв. приказом МЧС РФ от 25 марта 2009 г. N 179)

## **VIII. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

Освоение ДПП повышения квалификации заканчивается итоговой аттестацией слушателей. Лицам, успешно освоившим ДПП повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из ГАУ ДПО ИО «РИКП», выдается справка об обучении или о периоде

обучения по образцу, установленному ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования».

По результатам итоговой аттестации по программе повышения квалификации слушатель имеет право подать письменное заявление об апелляции по вопросам, связанным с процедурой проведения итоговых аттестационных испытаний, не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов итогового аттестационного испытания.

**Вид итоговой аттестация по программе повышения квалификации:** *экзамен.*

По результатам итоговых аттестационных испытаний выставляются оценки по четырех бальной шкале:

Оценка	Критерии
«Отлично»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• раскрыты и точно употреблены основные понятия;</li> <li>• сущность вопросов раскрыта полно, развернуто, структурировано, логично;</li> <li>• представлены разные точки зрения на проблему;</li> <li>• выводы обоснованы и последовательны;</li> </ul> <p>полнота ответов на вопросы</p>
«Хорошо»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• частично раскрыты основные понятия;</li> <li>• в целом материал излагается полно, по сути вопроса;</li> </ul> <p>выводы обоснованы и последовательны</p>
«Удовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• раскрыта меньшая часть основных понятий;</li> <li>• не достаточно раскрыты основные категории и понятия;</li> <li>• не полно и не структурировано раскрыты основные вопросы;</li> <li>• не рассматривались различные точки на проблему</li> </ul>
«Неудовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• не раскрыто ни одно из основных понятий;</li> <li>• не знает основные определения категорий и понятий дисциплины;</li> </ul> <p>допущены существенные неточности и ошибки при изложении материала</p>

## X. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### X.I. ТЕСТ (САМОКОНТРОЛЬ)

#### Трудовое право. Основы охраны труда.

**1. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст. 57 ТК РФ):**

**А.** Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.

**Б.** Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.

**В.** Условия об обязательном социальном страховании работника.

**Г.** Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

**2. Срочный трудовой договор заключается на срок (ст. 58 ТК РФ):**

- А. Не более 6 месяцев.
- Б. Не более трех лет.
- В. Не более пяти лет.
- Г. Не более семи лет.

**3. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? (ст. 58 ТК РФ)**

- А. Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок.
- Б. Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- В. Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.

**4. Срок испытания при приеме на работу для работников не может превышать (ст. 70 ТК РФ):**

- А. 1-го месяца.
- Б. 2-х месяцев.
- В. 3-х месяцев.
- Г. 1 года.

**5. Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации? (ст. 70 ТК РФ)**

- А. Не более 3-х месяцев для всех категорий.
- Б. Не более 6 месяцев для всех категорий.
- В. Для работников – не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей не более 6 месяцев.

**6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем (ст. 80 ТК РФ):**

- А. За 1 день.
- Б. За неделю.
- В. За 2 недели
- Г. За 1 месяц.

**7. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника? (ст. 81 ТК РФ)**

- А. Допускается при сокращении численности или штата работников организации индивидуального предпринимателя.
- Б. Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
- В. Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации.

**8. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать (ст. 91 ТК РФ):**

- А. 30 часов в неделю.
- Б. 40 часов в неделю.
- В. 45 часов в неделю.
- Г. 36 часов в неделю.

**9. Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников (ст. 92 ТК РФ):**

- А. В возрасте до 18 лет.
- Б. Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- В. Являющихся инвалидами I и II групп.
- Г. Всех перечисленных в ответах «А» - «В».

**10. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на (ст. 96 ТК РФ):**

- А. 30 минут без последующей отработки.
- Б. 1 час без последующей отработки.
- В. 2 часа с последующей отработкой.
- Г. 3 часа с последующей отработкой.

**11. Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается? (ст. 96 и ст. 154 ТК РФ)**

А. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Б. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В. Работа с 23.00 до 07.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

**12. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет (ст. 115 ТК РФ):**

- А. 18 календарных дней.
- Б. 24 календарных дня.
- В. 28 календарных дней.

**13. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются (ст. 190 ТК РФ):**

- А. Работодателем.
- Б. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.
- В. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.
- Г. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

**14. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? (ст. 209 ТК РФ)**

А. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б. Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В. Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

**15. Из чего состоит законодательство Российской Федерации об охране труда? (ст. 15 Конституции РФ; ст. 211 ТК РФ)**

А. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Б. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований.

**16. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается (ст. 210 ТК РФ):**

А. Органами государственной власти Российской Федерации.

Б. Органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

В. Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Г. Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

**17. Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации? (ст. 216 ТК РФ)**

А. Федеральные органы исполнительной власти.

Б. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления.

В. Федеральными органами исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления.

**18. Кем устанавливается порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? (ст. 211 ТК РФ)**

А. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается исполнительными органами субъекта Российской Федерации.

Б. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

В. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,

устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**19. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда? (ст. 211 ТК РФ)**

А. Для юридических лиц.

Б. Для юридических лиц, а так же для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.

В. Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности.

**20. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются (ст. 211 ТК РФ):**

А. Правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Б. Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда.

В. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами.

**21. Государственная экспертиза условий труда осуществляется (ст. 216<sup>1</sup> ТК РФ):**

А. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Б. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

В. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

**22. Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда (ст. 216<sup>1</sup> ТК РФ):**

А. Оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции, переоснащения технических объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

В. Оценка фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве.

Г. Все ответы «А»-«В» верны.

**23. Кем осуществляется государственное управление охраной труда на территории Московской области? (ст. 5 Закона Московской области от 06.11.2001 №170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области»)**

А. Федеральными органами исполнительной власти, Правительством Московской области, центральными исполнительными органами государственной власти Московской области в пределах их полномочий.

Б. Московской областной Думой, центральными исполнительными органами государственной власти Московской области в пределах их полномочий.

В. Правительством Московской области, центральными исполнительными органами государственной власти Московской области, профессиональными союзами в пределах их полномочий.

**24. Кем разрабатываются нормативные правовые акты Московской области, содержащие требования охраны труда? (ст. 2 Закона Московской области от 06.11.2001 №170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области»)**

А. Органами государственной власти Московской области.

Б. Московской областной думой.

В. Органами государственной власти Московской области с учетом мнения профессиональных союзов.

**25. Могут ли законы Московской области устанавливать более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? (ст. 2 Закона Московской области от 06.11.2001 №170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области»)**

А. Нет, не могут.

Б. Могут, с учетом мнения трехсторонней комиссии.

В. Да, могут.

**26. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются (ст. 212 ТК РФ):**

А. На службу охраны труда в организации.

Б. На работодателя.

В. На комитеты (комиссии) по охране труда.

**27. Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)**

А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.

В. Работодатель.

**28. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4 Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):**

А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

**29. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (ст. 212 ТК РФ)**

- А. Профессиональные союзы.
- Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
- В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

**30. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда? (ст. 212 ТК РФ)**

- А. Нет.Б. Да.
- В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

**31. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)**

- А. За счет средств Фонда социального страхования РФ.
- Б. За счет средств работника.
- В. За счет средств работодателя.

**32. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (ст. 217 ТК РФ)**

А. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

Б. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

В. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**33. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования? (ст. 230 ТК РФ)**

- А. Председателем комиссии, производившей расследование.
- Б. Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.
- В. Работодателем (его представителем).

**34. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**

- А. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.
- Б. Штраф в размере 5 тысяч рублей.
- В. Штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей

**35. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет за собой (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**

- А. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяносто суток.
- Б. Штраф, налагаемый на должностное лицо, от 30 до 50 тыс. рублей.
- В. Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трёх лет.



**36. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности смерть человека наказывается (ст. 143 УК РФ):**

**А.** Лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Б.** Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.

**В.** Исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

**37. Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ):**

**А.** Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

**Б.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

**В.** Извещать руководителя о несчастных случаях на производстве или ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих.

**Г.** Все ответы «А» - «В» верны.

**38. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)**

**А.** Да, в соответствии с трудовым договором.

**Б.** Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

**В.** Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

### **Организация работ по охране труда.**

**39. Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров? (ст. 29, ст. 31 ТК РФ)**

**А.** Инициативная группа работников.

**Б.** Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.

**В.** Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов.

**40. Когда коллективный договор вступает в силу? (ст. 43 ТК РФ)**

**А.** После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду

**Б.** Со дня подписания, независимо от уведомительной регистрации

**В.** Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором

**41. Коллективный договор заключается на срок (ст. 43 ТК РФ):**

**А.** Не более 6-ти месяцев.

- Б. Не более 1 года.
- В. Не более 3-х лет
- Г. На 5 лет.

**42. Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно не обеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки влечет (ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**

- А. Выговор.
- Б. Увольнение по соответствующим основаниям.
- В. Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трёх тысяч рублей.

**43. Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет (ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**

- А. Наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.
- Б. Приостановление производственной деятельности предприятия на срок до заключения коллективного договора.
- В. Увольнение работодателя или лица, его представляющего.

**44. Положение о Комитете по охране труда в организации утверждается (п. 6 приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413):**

- А. Общим собранием трудового коллектива.
- Б. Приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.
- В. Конференцией профессиональных союзов организации.

**45. Комитет по охране труда в организации создается (п. 6 приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413):**

- А. По инициативе работодателя.
- Б. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.
- В. По инициативе работников или их представительного органа.

**46. На какой срок рекомендуется проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или трудового коллектива? (п. 1.4 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива»)**

- А. Не менее 5 лет.
- Б. Не менее 2 лет.
- В. Не более 5 лет.

**47. Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверять выполнение мероприятий по охране**

**труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев? (п. 4.2 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива»)**

**А.** Имеют.

**Б.** Не имеют.

**В.** Имеют, только по согласованию со службой охраны труда организации.

**48. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями? (ст. 226 ТК РФ)**

**А.** Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**Б.** Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

**В.** Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**49. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (ст. 217 ТК РФ)**

**А.** Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

**Б.** Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

**В.** Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**50. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда? (ст. 217 ТК РФ)**

**А.** Если численность работников в организации превышает 100 человек.

**Б.** Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

**В.** Если численность работников в организации превышает 50 человек.

**51. Кто контролирует наличие инструкций по охране труда в подразделениях организации? (п. 7.23 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)**

**А.** Руководитель подразделения.

**Б.** Служба охраны труда.

**В.** Служба по работе с персоналом.

**52. Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации? (п. 8.1 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)**

**А.** Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации.

Б. Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации.

В. Да, имеют, но только производственные помещения.

**53. За что работники службы охраны труда несут персональную ответственность? (Раздел VII п. 20 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)**

А. За соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Б. За выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе охраны труда и должностными инструкциями.

В. Верны оба ответа «А» и «Б».

**54. Что включает в себя понятие «Аттестация рабочих мест по условиям труда»? (ст. 209 ТК РФ)**

А. Аттестация рабочих мест по условиям труда – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществлению мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Б. Аттестация рабочих мест по условиям труда – это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.

В. Аттестация рабочих мест по условиям труда – это процедура предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится.

**55. Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)**

А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.

В. Работодатель.

**56. Какие рабочие места в организациях подлежат аттестации по условиям труда? (п. 1 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569)**

А. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие аттестации.

Б. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

В. Аттестации подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных.

**57. Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации? (п. 5 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569)**

А. Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в 3 года.

Б. Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в 5 лет.

В. Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в 6 лет.

**58. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и каков срок хранения материалов аттестации? (п.п. 5, 8 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569)**

А. Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий труда, документация хранится 75 лет.

Б. Не реже одного раза в пять лет, материалы аттестации подлежат хранению 45 лет.

В. Не реже одного раза в пять лет с момента проведения первых измерений, документы строгой отчетности хранятся 45 лет.

**59. Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места (п. 6 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569):**

А. После замены производственного оборудования.

Б. В случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты.

В. При выявлении нарушений установленного Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Г. Все пункты «А»-«В» верны.

**60. Какой % рабочих мест должен быть аттестован для оценки вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах? (п. 12 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569)**

А. 20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.

Б. 25% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.

В. 20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест, но не менее двух.

**61. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда? (ст. 225 ТК РФ)**

А. Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.

Б. Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.

В. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.

**62. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей? (п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

А. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Б. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

В. При поступлении на работу, далее - ежегодно.

**63. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда? (п. 3.2 Порядка обучения по**

**охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. Не реже одного раза в пять лет.
- Б. При поступлении на работу, далее - ежегодно.
- В. Не реже одного раза в три года.

**64. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций? (п. 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда;
- Б. При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.
- В. При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.
- Г. По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.
- Д. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- Е. Во всех выше перечисленных случаях.

**65. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации? (п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
- Б. Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.
- В. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

**66. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда? (п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
- В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**67. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**68. Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)**

А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

**69. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте (п.2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29):**

А. Работодатель.

Б. Профсоюзная организация.

В. Комитет по охране труда.

**70. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда (ст. 212 ТК РФ)?**

А. Нет.

Б. Да.

В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

**71. Что является основанием для установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда? (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»)**

А. Условия коллективного договора.

Б. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.

В. Решение комитета (комиссии) по охране труда организации.

**72. Каково может быть повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда? (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»)**

А. Не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Б. Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

**В.** От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

**73.** Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда? (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»)

**А.** Не менее 10 календарных дней.

**Б.** Не более 10 календарных дней.

**В.** Не менее 7 календарных дней.

**Г.** Не более 7 календарных дней.

**74.** На кого распространяются требования Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты? (п. 2 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

**А.** На работодателей – юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

**Б.** На работодателей – юридических и физических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

**В.** На работодателей – юридических и физических лиц, независимо от их форм собственности.

**75.** Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 №290н):

**А.** Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Б.** Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

**В.** Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

**76.** Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ? (п. 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

**А.** Раздел Коллективного договора «Охрана труда».

**Б.** Решение комиссии (комитета) по охране труда организации.

**В.** Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

**77.** Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)



**А.** Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.

**Б.** Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.

**В.** Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

**78. Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения? (п. 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)**

**А.** Да, с учетом своего финансово-экономического положения.

**Б.** Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами.

**В.** Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения.

**79. Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае не обеспечения СИЗ? (п. 11 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)**

**А.** Отказ влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

**Б.** Имеет право. Отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

**В.** Работник должен сообщить о факте не обеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности.

**80. Имеет ли право работодатель выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки? (п. 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)**

**А.** Да, с целью организации надлежащего ухода за СИЗ.

**Б.** Нет, выдаваться может только один комплект, а второй только после сдачи выданного комплекта для осуществления химчистки, стирки, дегазации и т.д.

**В.** Да, только в том случае, если это записано в условиях коллективного договора.

**81. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)**

**А.** За счет средств лечебно-профилактического учреждения.

**Б.** За счет средств работника.

**В.** За счет средств работодателя.

**82. Какие лечебно-профилактические учреждения проводят предварительные и периодические медицинские осмотры? (п. 1.1 Положения о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических осмотров работников, утв. приказом Минздравмедпрома от 14.03.1996 № 90)**

**А.** Государственные лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

**Б.** Лечебно-профилактические учреждения, с любой формой собственности, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

**83. Кем определяются контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам? (п. 2.1 Положения о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических осмотров работников, утв. приказом Минздравмедпрома от 14.03.1996 № 90)**

**А.** Службой охраны труда организации.

**Б.** Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией и комитетом по охране труда.

**В.** Центром Роспотребнадзора совместно с работодателем и профсоюзной организацией предприятия.

**84. В какой срок после получения от центра Роспотребнадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, работодатель должен составить поименный список таких лиц? (п.4.1 Положения о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических осмотров работников, утв. приказом Минздравмедпрома от 14.03.1996 № 90)**

**А.** В месячный срок.

**Б.** В трехмесячный срок.

**В.** В двухнедельный срок.

**85. Как часто работники учебно-воспитательных учреждений должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование? (постановление Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав гражданина при ее оказании»)**

**А.** Один раз в пять лет.

**Б.** Один раз в три года.

**В.** Один раз в семь лет.

**86. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации? (п.5 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80)**

**А.** Руководителями производственных подразделений.

**Б.** Работодателем.

**В.** Службой охраны труда организации.

**87. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников? (п. 5.6 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80)**

**А.** Не реже одного раза в 3 года.

**Б.** Не реже одного раза в 5 лет.

В. Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

**88. Каким нормативным правовым актом определены формы журналов инструктажей по охране труда? (ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ)**

А. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Б. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.

В. ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов».

**Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда в образовательных учреждениях**

**89. Общие требования безопасности зданий и сооружений включают в себя (гл. 2 Федерального закона от 30.12.2009 №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»):**

А. Требования механической безопасности, пожарной безопасности, безопасности при опасных природных процессах и явлениях и (или) техногенных воздействиях.

Б. Требования безопасных для здоровья человека условий проживания и пребывания в зданиях и сооружениях, безопасности для пользователей зданиями и сооружениями.

В. Требования доступности для инвалидов и других групп населения с ограниченными возможностями, энергетической эффективности, безопасного уровня воздействия на окружающую среду.

Г. Все ответы «А»-«В» верны.

**90. Вместимость вновь строящихся дошкольных образовательных учреждений не должна превышать (СанПин 2.4.1.1249-03):**

А. 350 мест.

Б. 400 мест.

В. 300 мест.

**91. Допускается ли расположение на участке дошкольных образовательных учреждений построек и сооружений, функционально с ними не связанных? (СанПин 2.4.1.1249-03)**

А. Допускается.

Б. Допускается, при наличии разрешения Роспотребнадзора.

В. Не допускается.

**92. Въезды и входы на территорию дошкольных образовательных учреждений, проезды, дорожки к хозяйственным постройкам, к контейнерной площадке для сбора мусора (СанПин 2.4.1.1249-03):**

А. Покрываются асфальтом, бетоном или другим твердым покрытием

Б. Утрамбовываются и посыпаются песком.

В. Засыпаются гравием.

**93. Как часто должна проводиться генеральная уборка всех помещений дошкольных образовательных помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств? (СанПин 2.4.1.1249-03)**

- А. Один раз в месяц.
- Б. Один раз в две недели.
- В. Один раз в два месяца.

**94. Здания общеобразовательных учреждений размещаются на внутриквартальных территориях микрорайона, удаленных от межквартальных проездов с регулярным движением транспорта на расстояние (СанПин 2.4.2.1178-02):**

- А. На 200 – 250 м.
- Б. На 100 – 170 м.
- В. На 300 – 350 м.

**95. Могут ли учебные помещения размещаться в цокольных и подвальных этажах зданий? (СанПин 2.4.1.1249-03)**

- А. Могут.
- Б. Могут, только при наличии специального разрешения Роспотребнадзора.
- В. Не могут.

**96. Где должен располагаться вытяжной шкаф в кабинете химии? (СанПин 2.4.1.1249-03)**

- А. У внутренней стены возле стола преподавателя.
- Б. У наружной стены возле стола преподавателя.
- В. Над учебной доской.

**97. В учебных кабинетах, аудиториях, лабораториях уровни освещенности должны соответствовать следующим нормам (СанПин 2.4.1.1249-03):**

- А. На рабочих столах - 300 лк, на классной доске – 500 лк.
- Б. На рабочих столах – 400 лк, на классной доске – 400 лк.
- В. На рабочих столах – 500 лк, на классной доске – 400 лк.

**98. На сколько классов по степени воздействия на организм человека подразделяются вредные вещества? (ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ)**

- А. На 5 классов.
- Б. На 3 класса.
- В. На 4 класса.

**99. Как расшифровывается аббревиатура ОБУВ вредных веществ? (ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ).**

- А. Ориентировочный безопасный уровень воздействия.
- Б. Ориентировочный безопасны уровень выделения.
- В. Ориентировочно безопасные условия воздействия.

**100. Как расшифровывается аббревиатура ПДК вредных веществ? (ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ)**

- А. Предельно допустимая концентрация.
- Б. Предельно допустимая кислотность.
- В. Предельно допустимая канцерогенность.

**101. Ответственность за соблюдение установленных гигиенических нормативов по вибрации на рабочих местах лежит (ГОСТ 12.1.012-2004):**

- А. На работнике.
- Б. На инженере по охране труда.
- В. На работодателе.

**102. Что такое «Допустимый уровень шума»? (СН 2.2.4/2.1.8.562-96)**

- А. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства.
- Б. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства и существенных изменений показателей функционального состояния систем и анализаторов, чувствительных к шуму.
- В. Уровень шума, который не оказывает отрицательного воздействия на организм человека.

**103. Как расшифровывается аббревиатура КЕО? (СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03)**

- А. Контур единого объекта.
- Б. Коэффициент естественной освещенности.
- В. Комплект единой оснащенности.

**104. Какие лампы следует применять в учреждениях дошкольного, школьного и профессионально-технического образования? (СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03)**

- А. Разрядные лампы и лампы накаливания.
- Б. Разрядные лампы.
- В. Лампы накаливания.

**105. Допускается ли в общеобразовательных учреждениях размещение мест пользователей ПЭВМ в цокольных и подвальных помещениях? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Допускается.
- Б. Не допускается.
- Д. Допускается при наличии разрешения Роспотребнадзора.

**106. Какова минимальная площадь на одно рабочее место пользователя ПЭВМ при продолжительности работы менее 4 часов в день? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. 5,5 кв. м.
- Б. 4,5 кв. м.
- В. 3,5 кв. м.

**107. Как часто должна проводиться влажная уборка в помещениях, оборудованных ПЭВМ? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)**

- А. Ежедневно
- Б. Один раз в два дня.
- В. Ежедневно.

**108. Как должны быть размещены рабочие столы, оснащенные ВДТ, по отношению к источнику естественного освещения? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03).**

- А. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева.
- Б. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно справа.

В. Допускаются оба варианта размещения.

**109. При каком перерыве в работе по специальности электротехнический персонал обязан пройти стажировку (производственное обучение) на рабочем месте до назначения на самостоятельную работу? (п. 1.4.8 Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.03 № 6)**

- А. Свыше 6 месяцев.
- Б. Свыше 1 года.
- В. Свыше 2 лет.

**110. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках? (п. 2.1.1 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. ПОТ Р М-016-2001)**

- А. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.
- Б. Допуск к работе, надзор во время работы.
- В. Оформление перерыва в работе, перевод на другое место, окончание работы.
- Г. Все мероприятия, перечисленные в пунктах «А»-«В».

**111. Возможен ли допуск к работе в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению без проведения целевого инструктажа? (п. 2.7.7 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. ПОТ Р М-016-2001)**

- А. Да.
- Б. Нет.

**112. Допускается ли совмещение инструктажей по безопасности труда с инструктажами по пожарной безопасности? (п. 1.4.6 Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.03 № 6)**

- А. Да.
- Б. Нет.
- В. Допускается только для неэлектротехнического персонала.

**113. Как часто должны проводиться занятия по отработке эвакуации при возникновении пожара в детских учреждениях? (ППБ-101-89)**

- А. Не реже одного раза в год.
- Б. Не реже одного раза в полугодие.
- В. Не реже одного раза в квартал.

**114. В многоэтажных зданиях детских учреждений группы (классы) младших возрастов следует размещать не выше (ППБ-101-89):**

- А. Первого этажа.
- Б. Второго этажа.
- В. Третьего этажа.

**115. Как часто должна производиться проверка пожарных рукавов? (ППБ-101-89)**

- А. Один раз в квартал.

- Б. Один раз в полугодие.
- В. Один раз в год.

**116. В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара при одновременном нахождении на этаже более (п. 16 Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ-01-03), утв. приказом МЧС РФ от 18.06.03 № 313):**

- А. 20 человек.
- Б. 10 человек.
- В. 50 человек.

**117. Какие объекты характеризуются, как объекты с массовым пребыванием людей, для которых кроме схемы эвакуации людей должна быть разработана инструкция, определяющая действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей? (п. 16 Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ-01-03), утв. приказом МЧС РФ от 18.06.03 № 313)**

- А. Объекты с пребыванием людей 50 и более человек.
- Б. Объекты с пребыванием людей 100 и более человек.
- В. Объекты с пребыванием людей 200 и более человек.

**118. Что в плане пожарной безопасности должны сделать организаторы мероприятий с массовым участием людей? (п. 19 Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ-01-03), утв. приказом МЧС РФ от 18.06.03 № 313).**

- А. Сообщить о проводимом мероприятии в подразделение пожарной охраны.
- Б. Тщательно осмотреть помещения перед началом мероприятия и убедиться в их полной готовности в противопожарном отношении.
- В. Оба ответа «А» и «Б» верны.

**119. Разрешается ли в зданиях, сооружениях организаций размещать в лифтовых холлах кладовые, киоски, ларьки и т.п.? (п. 40 Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ-01-03), утв. приказом МЧС РФ от 18.06.03 № 313)**

- А. Да.
- Б. Разрешается, если это согласовано с арендодателем.
- В. Нет.

**120. Сколько человек может одновременно пребывать в помещении с одним эвакуационным выходом? (п. 19 Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ-01-03), утв. приказом МЧС РФ от 18.06.03 № 313)**

- А. Не более 100 человек.
- Б. Не более 50 человек.
- В. Не более 200 человек.

**121. Допускается ли проведение культурно-массовых мероприятий в детских учреждениях в помещениях, расположенных в подвальных и цокольных этажах? (ППБ-101-89)**

- А. Не допускается.
- Б. Допускается.
- В. Допускается в случае оборудования автоматической противопожарной системой сигнализации.

## **Социальная защита пострадавших на производстве.**

**122. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (ст. 212 ТК РФ)**

- А. Профессиональные союзы.
- Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
- В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

**123. Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний? (ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)**

- А. Работающие на основании трудового договора (контракта).
- Б. Работающие на основании срочного трудового договора.
- В. Осужденные, привлекаемые к труду.
- Г. Все категории, перечисленные в пунктах «А» - «В».

**124. В какой срок осуществляется регистрация страхователей – юридических лиц в исполнительных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)? (ст. 6 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)**

А. В течение 2-х дней с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

Б. В 10-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

В. В 5-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

**125. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве? (ст. 9 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)**

- А. 75% от его среднего заработка.
- Б. 100% от его среднего заработка.
- В. 200 % от его среднего заработка.

**126. Учитываются ли территориальные коэффициенты и надбавки при расчете размера страховых выплат пострадавшим от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве? (ст. 11-12 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)**



- А. Учитываются.
- Б. Не учитываются.
- В. Учитываются, только если работник проработал на предприятии не менее 3 лет.

**127. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного? (ст. 14 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)**

- А. Не более чем на 25 %.
- Б. Не более чем на 30 %.
- В. Не более чем на 50 %.

**128. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному? (ст. 227 ТК РФ)**

- А. При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.
- Б. По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.
- В. При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

**129. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь? (ст. 228 ТК РФ)**

- А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.
- Б. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.
- В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию.

**130. В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю? (ст. 229<sup>1</sup>ТК РФ)**

- А. В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего.
- Б. В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.
- В. В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего.

**131. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья? (ст. 229<sup>1</sup>ТК РФ)**

- А. В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая.
- Б. В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая.
- В. В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая.

**132. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве? (ст. 229<sup>1</sup> ТК РФ)**

- А. В течение суток.
- Б. В течение 3-х дней.
- В. В течение двух недель.

**133. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования? (ст. 230 ТК РФ)**

- А. Председателем комиссии, производившей расследование.
- Б. Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.
- В. Работодателем (его представителем).

**134. В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя? (ст. 230 ТК РФ)**

- А. В течение 75 лет.
- Б. В течение 45 лет.
- В. В течение 25 лет.

**135. Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев? (ст. 231 ТК РФ)**

А. Обжаловать действия государственного инспектора труда в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения.

Б. Обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений.

В. Обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда

**136. Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве? (ст. 231 ТК РФ)**

А. Разногласия не рассматриваются.

Б. Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай.

В. Разногласия рассматриваются органами федеральной инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

**137. Что понимается под острым профессиональным заболеванием? (п.4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)**

А. Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

Б. Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

В. Заболевание, являющееся последствием длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности.

**138. Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием? (п. 4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)**

А. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Б. Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

**В.** Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

**139.** Имеет ли работник или его доверенное лицо право на личное участие в расследовании, возникшего у него профессионального заболевания? (п. 6 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

**А.** Да.

**Б.** Да, только в случае острого профессионального заболевания.

**В.** Нет.

**140.** В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания? (п. 19 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

**А.** В течение 3 дней.

**Б.** В течение 2 недель.

**В.** В течение 10 дней.

**141.** Сколько лет хранится акт о профессиональном заболевании в организации? (п. 33 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

**А.** 45 лет.

**Б.** 25 лет.

**В.** 75 лет.

**142.** Как нужно определять отсутствие дыхания у пострадавшего? (п. 3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)

**А.** Приложить ко рту и носу зеркало, блестящий металлический предмет и по запотеванию на их поверхности сделать заключение.

**Б.** Визуально, по подъему и опусканию грудной клетки.

**143.** При термических и электрических ожогах 1 и 2 степени нужно (п. 7 Инструкции по оказанию доврачебной помощи):

**А.** Смазать место ожога настойкой йода.

**Б.** Смазать место ожога маслом или вазелином.

**В.** Наложить асептическую повязку. Пострадавшему полезно дать щелочное питье, особенно при тяжелых ожогах (1 чайная ложка соды и 2 чайные ложки соли на 1 литр воды).

**144.** Какие действия необходимо выполнить при освобождении пострадавшего от действия тока? (п. 3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)

**А.** Как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, отключив ту часть электроустановки, которой касается пострадавший.

**Б.** При невозможности быстро отключить электроустановку, необходимо принять меры по освобождению пострадавшего от действия тока – оттащить за одежду (если она сухая и отстает от тела) руками, защищенными диэлектрическими перчатками или обмотанными шарфом.

**В.** Все действия описанные в «А» и «Б».

**145. Сколько надавливаний на грудину в минуту нужно делать при реанимации взрослого человека? (п. 4 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)**

- А. 60.
- Б. 70.
- В. 100-120.

**146. Что необходимо сделать, если пострадавший после освобождения от действия тока находится в сознании? (п.3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи).**

- А. Немедленно вызвать врача.
- Б. Обеспечить ему полный покой и наблюдать до прихода врача за его пульсом и дыханием.
- В. Если пострадавший дышит очень редко и судорожно, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание и наружный массаж сердца.
- Г. Все действия, описанные в «А»-«В» в той же последовательности.

#### КРИТЕРИИ ОЦЕНОК

**Цель:** Оценить сформированность знаний

**Инструкция:** Выполните тестовое задание из 146 вопросов в отведенное время. Задание выполнено верно, если совпадает с модельным ответом. Критерием освоения данного вида деятельности является не только правильность, но и время выполнения задания.

**Критерии оценок:**

- «Отлично» - обучающийся выполняет задания и набирает от 146 до 130 баллов
- «Хорошо» - обучающийся выполняет задания и набирает от 129 до 103 баллов
- «Удовлетворительно» - обучающийся выполняет задания и набирает от 102 до 92 баллов
- «Неудовлетворительно» - обучающийся выполняет задания и набирает менее 91 балла

### **Х.П. ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ**

#### **БИЛЕТ № 1**

1. Правила внутреннего трудового распорядка организации?
2. Предварительные и периодические медицинские осмотры?
3. Порядок разработки инструкций по охране труда?
4. Периодичность прохождения проверки знаний требований охраны труда руководителями и специалистами организации?
5. Специальная оценка условий труда?

#### **БИЛЕТ № 2**

1. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация?
2. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету?
3. От каких факторов зависит исход поражения человека электрическим током?
4. Способы оказания первой помощи для прекращения кровотечения при травмировании работника?
5. Основные принципы обеспечения безопасности труда?

### **БИЛЕТ № 3**

1. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя?
2. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда?
3. Допустимые нормы перемещения тяжестей вручную для мужчин и женщин?
4. Периодичность пересмотра инструкций по охране труда для работников?
5. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?

### **БИЛЕТ № 4**

1. Виды ответственности работников, виновных в нарушении трудового законодательства?
2. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов?
3. Действия руководителя подразделения при несчастном случае на производстве?
4. Порядок проведения стажировки работника по охране труда после первичного инструктажа на рабочем месте?
5. Примерная структура и содержание системы управления охраной труда?

### **БИЛЕТ № 5**

1. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда?
2. Срок, в течение которого после поступления на работу руководитель подразделения должен пройти проверку знаний требований охраны труда?
3. Периодичность проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте?
4. Документы по охране труда, которые должны быть у руководителя подразделения?
5. Государственная экспертиза условий труда и ее функции?

### **БИЛЕТ № 6**

1. Специалист по охране труда в организации, его обязанности и права?
2. Государственные нормативные требования по охране труда?
3. Вводный инструктаж по охране труда и порядок его прохождения работниками организации?
4. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства?
5. Временный перевод на другую работу по производственной необходимости?

### **БИЛЕТ № 7**

1. Ограничения возраста работников при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда?
2. Срок, в течение которого руководитель или специалист должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда при неудовлетворительной подготовке?
3. Виды инструктажей по охране труда и их содержание?
4. Первичные средства пожаротушения и правила пользования ими?
5. Понятие о предельно допустимой концентрации содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны?

### **БИЛЕТ № 8**

1. Общие положения трудового договора?
2. Организация проверки и пересмотра действующих в организации инструкций по

охране труда для работников?

3. Порядок обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях?
4. Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте?
5. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля состояния охраны труда?

#### **БИЛЕТ № 9**

1. Коллективный договор. Соглашение по охране труда?
2. Компенсация сверхурочных работ?
3. Работники, которых можно освободить от первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?
4. Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?
5. Бесплатное обеспечение работников молоком?

#### **БИЛЕТ № 10**

1. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
2. Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организации?
3. Учет проведения инструктажей по охране труда?
4. Способы оказания первой помощи при поражении человека электрическим током?
5. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты?

#### **БИЛЕТ № 11**

1. Порядок разработки, согласования и утверждения программ проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте?
2. Порядок предоставления работнику очередного отпуска за первый год работы?
3. Действия руководителя подразделения при несчастном случае на производстве со смертельным исходом?
4. Комитет (комиссия) по охране труда, его функции?
5. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты?

#### **БИЛЕТ № 12**

1. Срок, в течение которого должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве?
2. Структура, содержание и язык инструкций по охране труда для работников?
3. Случаи, при которых руководитель подразделения обязан провести с работником внеплановый инструктаж по охране труда?
4. Комплекс мер специальной оценки условий труда?
5. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

#### **БИЛЕТ № 13**

1. Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников?
2. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников?
3. Планирование работ по охране труда?
4. Санитарно-гигиенические факторы, определяющие условия труда на рабочем месте?
5. Функциональные обязанности руководителей по обеспечению требований охраны труда?

#### **БИЛЕТ № 14**

1. Ограничения продолжительности перерыва для отдыха и питания?
2. Государственный инспектор труда, его права?
3. В чем заключается первая помощь при термическом ожоге?
4. Меры безопасности при выполнении работы на персональном компьютере?
5. Нормирование производственного освещения?

#### **БИЛЕТ № 15**

1. Действия руководителя при групповом несчастном случае на производстве?
2. Целевой инструктаж по охране труда, случаи его проведения и порядок оформления?
3. Опасность электрического тока и чем определяется исход поражения человека электрическим током?
4. Нормативные документы, регламентирующие вопросы охраны труда?
5. Перечислите, пожалуйста, свои должностные обязанности по охране труда?