# РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

#### «Региональный институт кадровой политики»

## ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

**УТВЕРЖДЕНО** 

приказ от 1.06.2021 г. №114/1

# ПОЛОЖЕНИЕ О СЕКТОРЕ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И ПОДГОТОВКИ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ

## «Региональный институт кадровой политики»



## ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

## І. Основное назначение

- 1.1. Сектор патриотического воспитания и подготовки к военной службе (далее Сектор) является структурным подразделением Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (далее Институт).
- 1.2. Непосредственный контроль за деятельностью Сектора осуществляет руководитель центра развития воспитания и сопровождения конкурсов, проектов и программ (далее Центр) Института.
- 1.3. Целью деятельности Сектора является методическое и информационно-консультативное сопровождение деятельности профессиональных образовательных организаций Иркутской области по вопросам патриотического воспитания и подготовки обучающихся к военной службе
  - 1.4. Основными задачами Сектора являются:
- методическое и информационно-консультативное сопровождение деятельности профессиональных образовательных организаций Иркутской области по вопросам осуществления патриотического воспитания обучающихся;
- организационно-методическое и информационно-консультативное сопровождение деятельности профессиональных образовательных организаций Иркутской области по вопросам подготовки обучающихся к военной службе.
- 1.5. В своей деятельности Сектор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными и нормативными актами Института, а также настоящим Положением.

# **II.** Структура подразделения

- 2.1. Структуру и штатную численность Сектора утверждает директор Института, исходя из условий и особенностей деятельности структурного подразделения, по представлению руководителя Центра, согласованному с деканом Факультета.
- 2.2. Заведующий Сектором осуществляет непосредственное руководство деятельностью Сектора и подчиняется руководителю Центра. Заведующий несет ответственность за соблюдение работниками Сектора Устава Института, правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда, и распоряжений администрации, приказов выполнение исполнение возложенных настоящим Положением на Сектор задач, своевременность реализации плана работы Сектора по всем направлениям деятельности.

## «Региональный институт кадровой политики»

## ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

2.3. Должностные обязанности работников Сектора, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключенными с каждым работником и локальными нормативными актами Института.

## III. Функции подразделения

- 3.1. Административная деятельность:
- подготовка и актуализация правовых актов проведения региональных мероприятий (проектов распоряжений, положений и пр.) по направлениям деятельности Сектора;
  - подготовка отчетов о деятельности Сектора.
  - 3.2. Организационно-методическая деятельность:
- организационно-методическое обеспечение общественно-значимых мероприятий, проводимых в сфере среднего профессионального образования Иркутской области;
- организация проведения мониторингов состояния работы по военнопатриотическому воспитанию и формированию готовности обучающихся ПОО к военной службе с составлением соответствующих информационных ресурсов и баз данных;
- проведение семинаров, вебинаров, «круглых столов» с целью повышения квалификации, обобщения, систематизации, распространения передового опыта, внедрения современных образовательных технологий патриотического воспитания и подготовки обучающихся ПОО к военной службе;
- разработка, реализация и организационно-методическое сопровождению дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов ПОО по направлениям деятельности Сектора;
- разработка планов и программ мероприятий по направлениям деятельности Центра.
  - 3.3. Информационно-коммуникационная деятельность:
- подготовка и обновление информации о деятельности Сектора на странице Центра на web-сайте Института в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет», в группе Факультета в социальной сети Facebook;
  - информационное обеспечение мероприятий Сектора;
- информационно-консультативная поддержка педагогов ПОО по вопросам организации и проведения патриотического воспитания и подготовки обучающихся ПОО к военной службе;
- организация, заполнение, управление базами данных по направлениям деятельности Сектора, в том числе ведение базы программ патриотического

#### «Региональный институт кадровой политики»

## ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

воспитания, методических разработок мероприятий патриотической направленности ПОО региона.

# IV. Организация взаимодействия и координация деятельности

- 4.1. Для обеспечения эффективной реализации основных задач Сектор может организовывать совместную деятельность с организациями и ведомствами, привлекать дополнительные ресурсы, в том числе путем заключения соответствующих договоров и соглашений о сотрудничестве.
- 4.2. Сектор осуществляет взаимодействие с другими подразделениями Факультета, Института. Для выполнения отдельных проектов, программ и реализации задач учебно-методической деятельности могут привлекаться сотрудники других структурных подразделений Института, запрашиваться необходимые документы и материальные ценности.
- 4.3. Периодичность и сроки выполнения работ, предоставления информации, документов, материальных ценностей в целях взаимодействия между структурными подразделениями определяется на основе локальных нормативных актов Института.

## V. Материальное обеспечение и делопроизводство

- 5.1. В целях обеспечения выполнения необходимых функций за структурным подразделением закрепляется соответствующее помещение, оборудование, а также иное имущество, и определяются лица, несущие материальную ответственность за их сохранность и эксплуатацию.
- 5.2. Делопроизводство Сектора ведется в соответствии с утвержденной номенклатурой.