Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Иркутской области

«АНГАРСКИЙ ТЕХНИКУМ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ»

# Участие в инновационном в инновационном в мари в м

# проекте

Создание комплекса необходимых методических и информационных условий для функционирования региональной системы независимой оценки и сертификации специалистов по профессиям и специальностям (по направлению «Общественное питание»)

Согласно распоряжению Министерства образования Иркутской области от 18.04.2014г. № 374-мр «О присвоении статуса региональной инновационной площадки», на базе ГАПОУ ИО «Ангарский техникум общественного питания и торговли», была создана сетевая инновационная площадка.

В рамках Ведомственной целевой программы Иркутской области «Модернизация профессионального образования» на 2014-2018 годы.

## Инновационный проект

ΓΑΠΟΥ ΝΟ ΑΤΟΠΤ

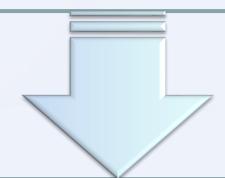
ГАПОУ ИО АИТ

«Создание комплекса необходимых методических и информационных условий для функционирования региональной системы независимой оценки и сертификации специалистов по профессиям и специальностям (по отраслям)»

**ГБПО ИО НТЖТ** 

ГБПО ИО УТСО

Создание комплекса необходимых научно-методических, организационных, кадровых, экономических, правовых и информационных и других условий для независимой оценки и сертификации квалификаций специалистов по профессиям и специальностям (по отраслям)



Создание комплекса необходимых методических информационных и других условий для независимой оценки и сертификации квалификаций специалистов по профессиям и специальностям (по отраслям)

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям



Типовые требования к центрам оценки сертификации (протокол от 20.05.2015 №10)



П. 4.1.1. полномочиями Центра оценки квалификации может быть наделено юридическое лицо, если оно не является образовательной организацией и не учреждено образовательной организацией (образовательными организациями)

## Направления экспериментальной работы

#### Региональная

#### Федеральная

Разработка механизмов согласования запросов рынка труда и рынка образовательных услуг в условиях внедрения ФГОС



Разработка модели центра независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах

#### Документы

- 1. Положение о Центре оценки и сертификации квалификаций.
- 2. Положение об экзаменационной комиссии по направлениям общественного питания.
- 3. Положение о сертификационной комиссии.
- 4. Положение об аппеляционной комиссии.
- 5. Формы заявлений на оценку и сертификацию.
- 6. Образцы сертификатов.

Региональный ресурсный центр (Центр коллективного пользования ресурсами)



B 3 X C

Наличие материально-технической базы

Методические условия процедуры оценки и сертификации квалификаций

Наличие кадровых условий

Широкий спектр социального партнёрства

## Направления в рамках работы инновационной площадки

Сотрудничество с организациями – участниками инновационного проекта

Организация и проведение на базе ГАПОУ ИО АТОПТ Круглых столов и совместных встреч 23.12.2014 г; 24.12.2015 г.











### Направления в рамках работы инновационной площадки

#### Аналитическая деятельность

Анкетирование работодателей сферы «Общественное питание» с целью определения их готовности к проведению процедуры независимой оценки и сертификации квалификаций для своих специалистов



## Анкетирование работодателей

#### ЦЕЛЬ:

Анализ фактического состояния потребности и прогнозной потребности в услугах предоставляемых центрами оценки профессиональных квалификаций

#### Анкетирование работодателей

- •Приняли участие 7 крупных организаций общественного питания г. Ангарска;
- •Категория респондентов руководители организаций;
- → Знакомы ли Вы с особенностями формирования и функционирования национальной системы квалификаций?

ДA - 3

**HET - 4** 

→ Нуждаются ли, на Ваш взгляд, предприятия общественного питания в услугах

проведения независимой оценки квалификаций (сертификации квалификаций)?

ДА – 7 HET – 0

→ Можете ли Вы перечислить организации, которые, по-вашему мнению, могли бы на сегодняшний день выполнять функции организатора независимой оценки квалификации по направлению общественного питания в нашем регионе?

Роспотребнадзор – 1

 $\Pi 00 - 2$ 

**CAPK** – 1

Затрудняюсь - 3

#### Анкетирование работодателей

 → Определите роль профессиональных образовательных организаций в становлении региональной системы оценки и сертификации квалификаций

НЕЗНАЧИТЕЛЬНАЯ – 0

БОЛЬШАЯ – 2

ЗАТРУДНЯЮСЬ – 3

\* Корректировка профессиональных умений - 2

→ Ведётся ли на Вашем предприятии работа с Профессиональным стандартом Повар и с Профессиональным стандартом Кондитер?

ДА – 4 HET – 2

→ Необходима ли, на Ваш взгляд, совместная работа предприятий общественного питания и профессиональных образовательных организаций по внедрению Профессиональных стандартов в образовательный процесс?

**ДА - 100%** 

→ Степень готовности воспользоваться услугами ЦОСК 90%

#### Анализ Профессиональных стандартов

Профессиональный стандарт «Повар»,

утверждён Приказом Минтруда России от 08.09.2015 N 610н (Зарегистрировано в Минюсте России 29.09.2015 N 39023)

Профессиональный стандарт «Кондитер»

утверждён Приказом Минтруда России от 07.09.2015 N 597н «Об утверждении профессионального стандарта «Кондитер» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2015 N 38940) Требования чемпионата **WorldSkills Russia** 

по компетенциям Поварское дело, Кондитерское дело.

С целью определения критериев для контрольнооценочных средств для оценки и сертификации квалификаций

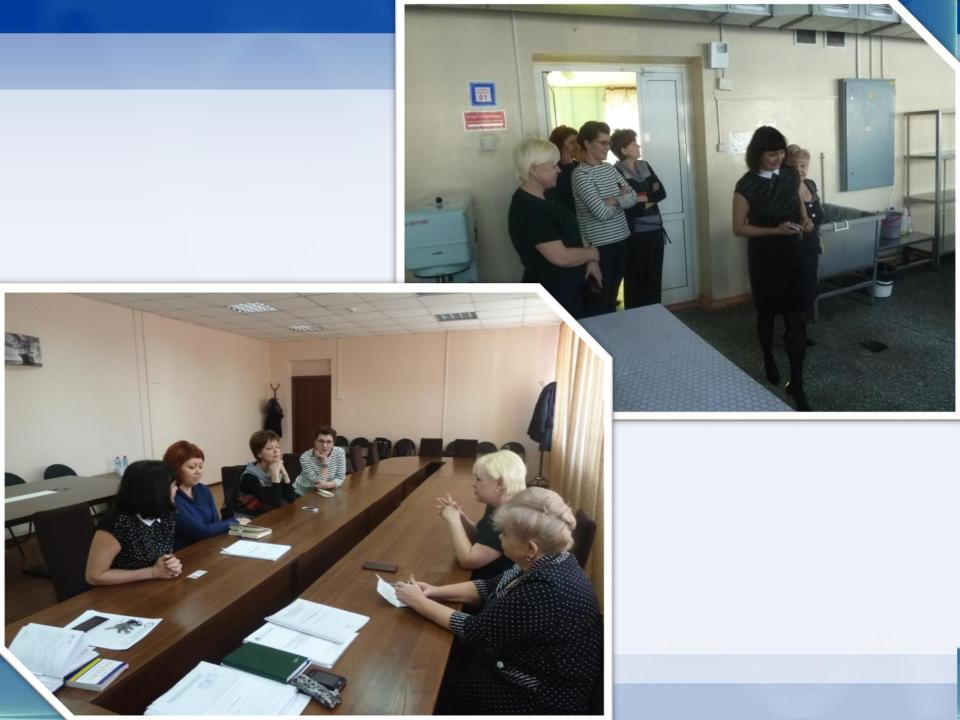
## Направления в рамках работы инновационной площадки

#### Сотрудничество с представителями регионального рынка труда

24.12.2015 встреча с работодателями г. Ангарска по направлению «Общественное питание» в рамках Круглого стола

16.02.2016г встреча с представителями рынка труда г. Иркутска и г. Ангарска и АНО ДПО САРК. Решение совместных действиях по разработке и апробации сертификационных процедур по направлению «Общественное питание» с участием данных представителей





#### Профессиональные стандарты: нормативная база

#### ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов (вступление в силу с 1 июля 2016 года)

#### Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23

«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

#### Приказы Минтруда России:

- **от 12 апреля 2013 г. № 147н** «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н )
- от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»
- от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»
- от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации» профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»
- от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

## О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации (законопроект)

В целях **стимулирования участников системы оценки профессиональной квалификации** подготовлен законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», предполагающий меры:

✓ для РАБОТОДАТЕЛЕЙ - включение в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, затрат на оценку квалификации работников

✓ для СОИСКАТЕЛЕЙ - право на получение налогового вычета

# Оценка профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам

План-график формирования сети центров оценки квалификации (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р)

Наименование совета по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям	План 2015 год		Факт		План 2016 год	
	центров (ед.)	человек, прошедших оценку квалификации	•	человек, прошедш их оценку квалифик ации	(ед.)	человек, прошедши х оценку квалифика ции
Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве			-	-	64	4 510
Совет по профессиональным квалификациям в области сварки	15	970	18	317	53	2 340
Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии			-	-	1	30
Совет по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	2	200	2	-	5	500
Совет по профессиональным квалификациям в строительстве	10	300	4	167	41	1 890
Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении	3	1200	2	50	11	8 400
Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте	1	400	-	-	1	400
Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»	5	610	23	3000	15	1 230
Всего	36	3680	49	3534	191	19 300

# repenekrysы

Создание в Иркутской области ЦОСК с экзаменационной площадкой на базе Ресурсного центра и использование методических наработок, опыта организации и проведения процедур аттестации, кадрового потенциала.

Налаживание сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями в вопросах оценки качества подготовки выпускников и социального партнерства.

# Спасибо за внимание!