

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ВНЕДРЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

инструмент согласования спроса и предложения на квалификации



единые понятийные категории, стандартизация (классификаторы в сферах труда и образования, рамки квалификации, описания квалификаций)

общие принципы, методологические рамки, правила и механизмы, система поддержания качества

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

инструмент согласования спроса и предложения на квалификации



ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции,

установленных Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства

Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **применяются** государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности

или муниципальной собственности, **поэтапно на основе утвержденных** указанными организациями с учетом

мнений представительных органов работников **планов по организации применения**

профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников,

полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

в) этапы применения профессиональных стандартов;

г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2016 г. № 584

МОСКВА

Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей)

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

«...направить информацию:

о практиках применения профессиональных стандартов в субъекте Российской Федерации, в том числе в рамках исполнения Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации...»

 **НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

04.10.2019 № ЗКБК-111/01
ИОМ, Москва, Ботанический сад, д.17, стр.4-6/010
17 000 000 000 000 000 000
Тел: 8(495) 640-0000

№ И _____ № _____

Губернатору Иркутской области
С.Г. Левченко

Уважаемый Сергей Георгиевич!

В рамках подготовки предложений по развитию национальной системы квалификаций (далее – НСК) Президиуму Российской Федерации, по исполнению поручения «в» пункта 4 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 248 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», а также в целях реализации п. 3-4 протокола заседания Национального совета от 06 декабря 2018 г. № 32 и рассмотрен на заседании Национального совета в IV квартале 2019 года результатов реализации мероприятий по развитию НСК в субъектах Российской Федерации и лучших региональных практик в области НСК, прошу Вас направить в наш адрес следующую информацию:

- о формировании региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, в том числе сведения о создании координационного органа региона по вопросам НСК (например, Совета при руководителе региона по развитию трудовых ресурсов), регионального методического центра, многопрофильных центров оценки квалификации с приложенным планом их работ;
- о наличии плана мероприятий по развитию НСК в субъекте Российской Федерации с указанием источников финансирования (в том числе планируемых) мероприятий с приложенным планом (при наличии);
- о практиках применения профессиональных стандартов в субъекте Российской Федерации, в том числе в рамках исполнения Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственным или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более половины процентов акций (долей) и уставным капиталом которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности;

1

- о необходимых мерах поддержки субъекта Российской Федерации при реализации мероприятий НСК.

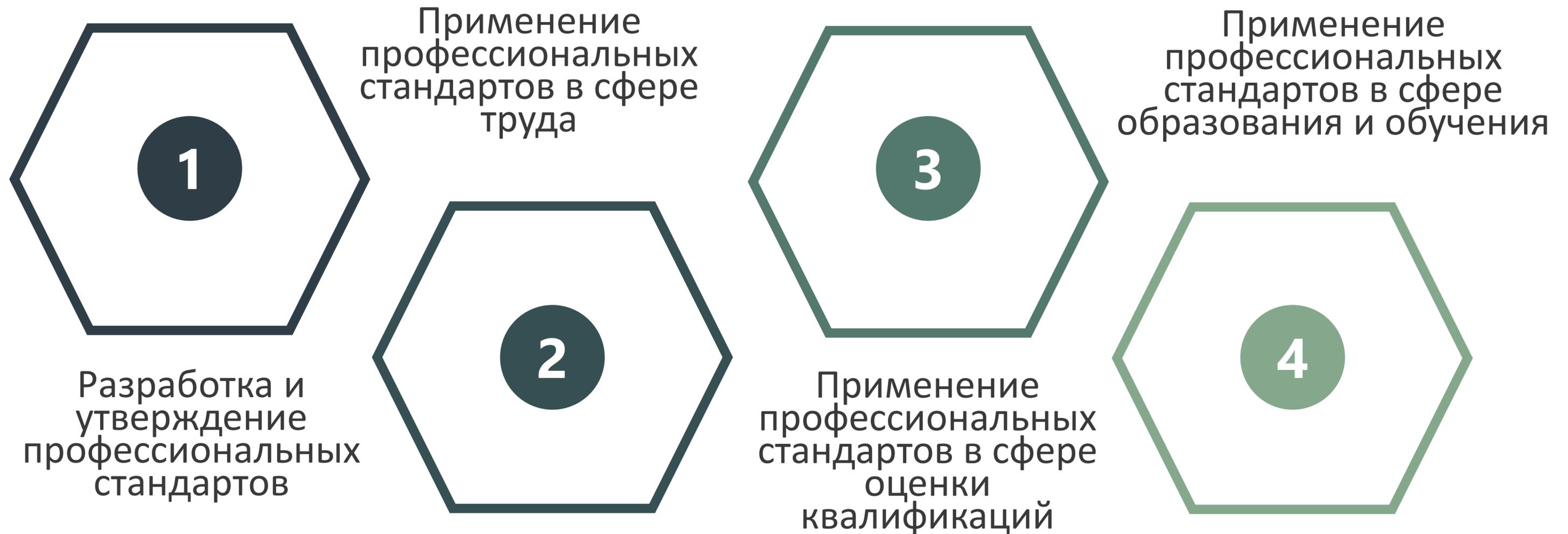
Информацию прошу направить в возможно короткий срок в адрес Национального агентства развития квалификаций на электронную почту: sk@nscrf.ru.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям


А. Шокин

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

основные процессы



Информационная справка по внедрению профессиональных стандартов в деятельность подведомственных организаций

1. Учредитель

Полное наименование: _____

2. Наличие планов внедрения профессиональных стандартов

Общее количество подведомственных организаций _____, из них в которых разработаны планы внедрения профессиональных стандартов _____.

3. Численность работающих:

Общее количество работников организаций _____, из них в отношении которых профессиональные стандарты являются обязательными к применению _____.

4. Профессиональные стандарты, которые внедрялись в организациях:

| № | Наименование профессионального стандарта |
|---|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

5. Результаты анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций

| Наименование должности | Наименование профессионального стандарта | Количество работников | Доля работников организаций, соответствующих квалификационным требованиям профстандарта, % |
|------------------------|--|-----------------------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

6. Результаты проведения соответствующих мероприятий по образованию и обучению (За исключением сотрудников, направленных на обучение в связи с установленной необходимостью раз в 5 лет/3 года повышать уровень квалификации, это не связано с целью приведения квалификации работника в соответствие с положениями профессионального стандарта)

| Наименование должности | Количество работников, обученных или отправленных на обучение | | Доля работников организации, направленных на обучение за счет средств работодателя от общего числа работников, направленных на обучение, % |
|------------------------|---|--|--|
| | Всего обученных или отправленных на обучение работников организации, чел. | Количество работников, обученных или отправленных на обучение за счет средств работодателя, чел. | |
| | | | |
| | | | |

7. Внесение изменений в штатное расписание организации в связи с внедрением профессиональных стандартов

| Наименований должностей работников в соответствии со штатным расписанием до применения профессиональных стандартов | Наименований должностей работников с учетом внедрения профстандартов | Количество работников, которых затронуло изменение штатного расписания организации | Причины, вызывающие затруднения в связи с переименованием должностей (при наличии) |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |

8. Проведение аттестации работников с использованием положений профессиональных стандартов

| Наименование должности | Количество работников, которые прошли внутреннюю аттестацию с использованием положений профессиональных стандартов | Доля работников, которые успешно прошли внутреннюю аттестацию с использованием положений профессиональных стандартов, % |
|------------------------|--|---|
| | | |
| | | |

9. Прохождение работниками организации независимой оценки квалификаций

| Наименование должности | Наименование квалификации | Количество работников, которые прошли независимую оценку квалификаций | Доля работников, успешно прошедших независимую оценку квалификаций, % |
|------------------------|---------------------------|---|---|
| | | | |
| | | | |

10. Локальные нормативные акты, в которые были внесены изменения в связи с учетом профессиональных стандартов

| Наименование ЛНА | Причины, вызывающие затруднения в связи с внесенным изменением в ЛНА |
|------------------|--|
| | |
| | |

Ответственное лицо-исполнитель: _____

Номер телефона: _____

Адрес электронной почты: _____

1 Из 42 муниципалитетов Иркутской области запрашиваемую информацию предоставляли только 24 МО

2 Из 24 информационных справок информация по рекомендованной форме была только у 14

4 В отношении 10360 работников профессиональные стандарты применяются

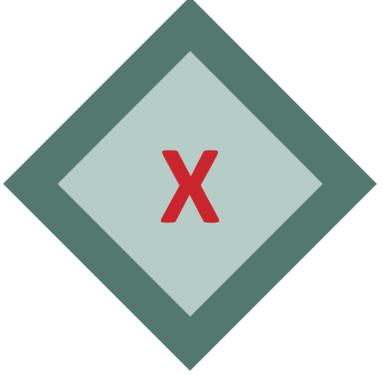
3 Общее количество работников организаций в подведомственных учреждениях составила 19222 человека (по 14 МО)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, КОТОРЫЕ ВНЕДРЯЛИСЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ



Анализ перечня профессиональных стандартов показал, что формулировки наименований профессиональных стандартов указаны неверно.

Например, комитет по образованию одного из районов в отчете приводит ряд не существующих профессиональных стандартов:

- 
- **«Педагог (музыкальный руководитель)»**
 - **«Педагог (учитель по физической культуре)»**
 - **«Учитель основного и среднего общего образования»**
 - **«Учитель начального образования»** и пр.

Администрация одного из муниципальных образований приводит следующий перечень профессиональных стандартов:



«Менеджмент социально-культурной деятельности (директор)»

«Руководитель хореографического формирования»

«Библиотекарь»

«Менеджер социально-культурной деятельности (культ-организатор)»

ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОЛОЖЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Перечень наименований должностей, по которым проводилась аттестация работников на соответствие занимаемой должности с использованием положений профессиональных стандартов выглядит следующим образом:

- Учитель
- Воспитатель
- Педагог дополнительного образования
- Преподаватель
- Педагог-психолог;
- Педагог дополнительного образования детей и взрослых
- Повар
- Оператор котельной
- Сторож
- Водитель



И этот перечень тоже нельзя считать достоверным, так как по ряду должностей отсутствуют профессиональные стандарты. Например, **сторож и водитель.**

ПРОХОЖДЕНИЕ РАБОТНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ



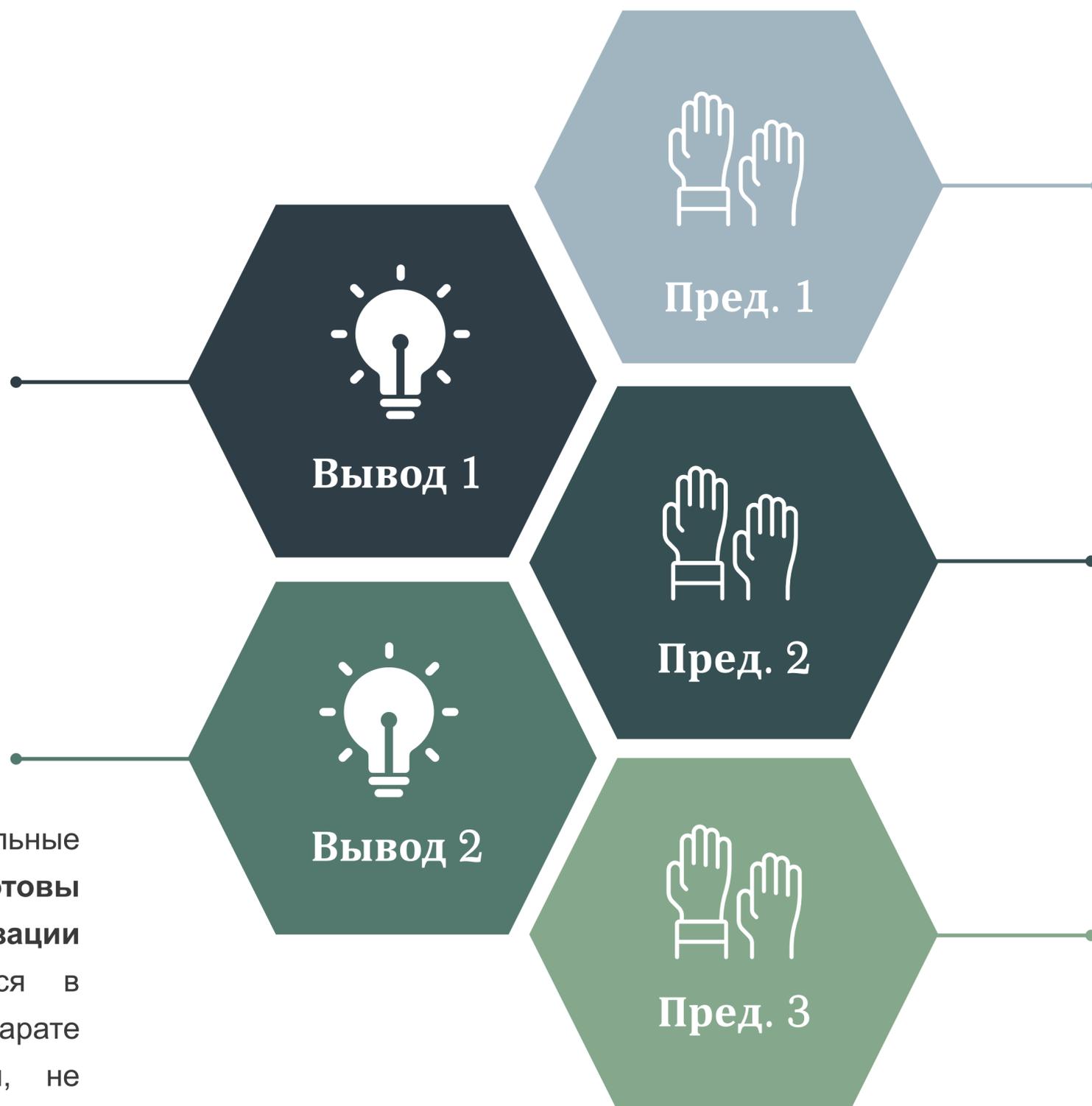
Доля работников, успешно прошедших независимую оценку квалификаций, согласно представленным данным, составила 79,21 %.

*Так как подведомственными учреждениями в муниципалитетах в основном являются учреждения дошкольного, общего и дополнительного образования, то информация о прохождении работниками независимой оценки квалификаций **является недостоверной**, поскольку данная процедура невозможна для педагогических работников.*

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Большинство организаций-учредителей государственных и муниципальных учреждений Иркутской области **не владеют информацией о необходимых мероприятиях по сопровождению внедрения профессиональных стандартов** (постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 584) и **не осуществляют своевременный контроль** за реализацией планов по организации применения ПС

Государственные и муниципальные учреждения Иркутской области **не готовы предоставить информацию реализации планов**, поскольку не ориентируются в правовом поле и понятийном аппарате национальной системы квалификаций, не владеют механизмами применения ПС



Довести до сведения организаций-учредителей государственных и муниципальных учреждений Иркутской области результаты проведенного анализа

Провести серию информационных мероприятий (возможно по отраслям) по вопросам применения профессиональных стандартов

Рассмотреть результаты анализа на заседаниях отраслевых рабочих групп