

Утвержден протоколом № 2 заседания  
совета по развитию профессиональных  
квалификаций при Губернаторе  
Иркутской области от 14 апреля 2017 г.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР МОНИТОРИНГА И  
РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО ВНЕДРЕНИЮ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
(2017-2019 гг.)**

**Иркутск- 2017**

# **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО ВНЕДРЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **РАЗДЕЛ 1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ**

Основной целью «дорожной карты» является внедрение Национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, обеспечивающей развитие квалификаций в приоритетных отраслях экономики Иркутской области на основе федеральных и региональных нормативно-правовых документов, регламентирующих эту деятельность.

На современном этапе развития России человеческий капитал стал рассматриваться как один из профильных активов бизнеса, средство модернизации экономики и, как показывает мировой опыт, инвестиции в эту область обеспечивают успешное развитие и конкурентоспособность государства. В Российской Федерации для реализации этой цели создана Национальная система профессиональных квалификаций (далее - НСК), которая предусматривает формирование механизма взаимодействия граждан, бизнес-структур и государственных структур, профессиональных союзов и профессиональных сообществ по созданию, развитию, накоплению, воспроизводству, оценке и защите квалификаций персонала в целях повышения конкурентоспособности России.

НСК понимается как совокупность механизмов регулирования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения профессиональных квалификаций со стороны системы образования и обучения. К ее основным составляющим относят: национальные и отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты, квалификации, подлежащие оценке и признанию, систему независимой оценки квалификаций, профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ. По всем элементам НСК готовятся экспертизы.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» определен основной вектор развития Национальной системы профессиональных квалификаций. В целях развития институциональных основ системы профессиональных квалификаций создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249). Решением Национального совета создано 24 Совета по профессиональным квалификациям (далее - СПК) в основных отраслях российской экономики. В качестве базовой организации, оказывающей экспертно-методическую и организационно-техническую поддержку деятельности Национального совета, определено АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (далее - НАРК). За организационно-техническое и методическое обеспечение деятельности Совета отвечают Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство образования и науки Российской Федерации.

В настоящее время в основном сформирована законодательная и нормативно-правовая база НСК. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2014 №487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы» предусмотрено совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей разработку профессиональных стандартов и их применение, а также разработка и внедрение механизма независимой оценки уровня профессиональной квалификации работников на основе профессиональных стандартов.

Федеральный закон № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (вступил в силу с 1 июля 2016 года) предусматривает обязательность применения профессиональных стандартов работодателями в случае установления

требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции (в случае установления указанной нормы федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).

С 1 июля 2016 года началось активное внедрение новых профессиональных стандартов (более 814) в практическую деятельность для эффективного управления персоналом организаций и предприятий, независимой оценки квалификации работников, профессионально – общественной аккредитации образовательных программ.

22 июня 2016 года одним пакетом Государственной Думой были приняты сразу три закона: ФЗ «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» (Пункт 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № П р-1798 и пункт 14 поручений Правительства Российской Федерации от 21 июля 2012 г. № ДМ-П84190).

В соответствии с законопроектом ФЗ № 283 от 03.07.2016 г. «О независимой оценке квалификации» независимая оценка квалификаций осуществляется в целях повышения профессиональной мобильности работников, оценки качества профессионального образования и обучения, создания условий для включения работников в систему непрерывного образования, усиления роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций, установления и (или) подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, а также повышения конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификаций.

Основными базовыми принципами, на которых строится система независимой оценки профессиональных квалификаций, являются: независимость оценки квалификации соискателей от организаций, осуществляющих образовательную деятельность; объективность и обоснованность квалификационных требований; беспристрастность и объективность проведения профессиональных квалификационных экзаменов; установление единообразных требований к отбору центров оценки квалификаций (далее - ЦОК), к процедурам проведения профессиональных экзаменов; недопущение конфликта интересов; информационная открытость, доступность информации о порядке и стоимости проведения независимой оценки квалификаций; конфиденциальность и соблюдение прав соискателей по защите персональных данных.

Национальный совет при Президенте РФ осуществляет координацию деятельности органов государственной исполнительной власти РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных, профсоюзных и иных организаций в области развития профессиональных квалификаций.

В связи с организацией работы по внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне Национальным советом принята и предложена регионам «Примерная модель организации работ по формированию элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне»

В Иркутской области в ноябре 2016 года создан Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области на заседании которого 15 декабря 2016 года утверждена региональная модель НСК, организацией, обеспечивающей необходимую организационную и консультационную поддержку внедрения НСК, определено государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный центр мониторинга и развития профессионального образования».

Структурой «дорожной карты» задается набор ключевых направлений, формирующих новый подход к управлению развитием кадрового потенциала Иркутской области.

### **Цели и задачи «дорожной карты»**

**Цель:** внедрение Национальной системы профессиональных квалификаций, обеспечивающей развитие профессиональных квалификаций в приоритетных отраслях экономики Иркутской области, согласование потребностей рынка труда и предложений профессионального образования. Реализация этой цели требует комплексного решения следующих задач:

1. Организационное построение НСК в Иркутской области и государственная поддержка профессиональных сообществ;
2. Обеспечение связи между стратегическими приоритетами развития региона, потребностями бизнеса, интересами профессионального сообщества и существующим предложением профессиональных квалификаций;
3. Разработка, апробация и применение профессиональных стандартов в деятельности организаций Иркутской области;
4. Формирование системы независимой оценки квалификации в Иркутской области;
5. Организация взаимодействия по процедуре профессионально-общественной аккредитации основных и дополнительных образовательных программ;
6. Создание механизмов независимой оценки профессионального образования.

### **Участники реализации «дорожной карты»**

1. Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области - координационный орган по профессиональным квалификациям;
2. ГАУ ДПО ИО «Региональный центр мониторинг и развития профессионального образования» - Региональный центр по профессиональным квалификациям
3. Региональные и муниципальные органы государственной исполнительной власти;
4. Иркутская региональная ассоциация работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», отраслевые профессиональные сообщества, союзы работодателей;
5. Бизнес-предприятия по отраслям;
6. Профессиональные образовательные организации (приоритетные виды экономической деятельности), образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования; выпускники профессиональных образовательных организаций
7. Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»
8. Граждане Иркутской области, мигранты

### **Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»**

Обеспечение связи между стратегическими приоритетами региона, потребностями бизнеса, интересами профессионального сообщества и существующим предложением профессиональных квалификаций, а именно:

1. Устойчиво функционирующая инфраструктура НСК в Иркутской области, имеющая систему горизонтального и вертикального взаимодействия в области развития квалификаций;
2. Сформированный механизм согласования потенциального предложения на рынке труда Иркутской области и потенциального спроса на рабочую силу;
3. Признание и использование профессиональных стандартов в деятельности предприятий, организаций Иркутской области;
4. Региональная система независимой оценки квалификаций выпускников образовательных организаций и действующего персонала предприятий и организаций в Иркутской области;
5. Аккредитованные профессиональным экспертным сообществом основные и дополнительные профессиональные образовательные программы.

6. Механизм независимой оценки качества профессионального образования, позволяющий управлять качеством подготовки специалистов, изменять качество системы профессионального образования, задавать необходимый вектор ее развития под потребности рынка труда.

**Возможные риски при реализации «дорожной карты»:**

1. Возможный конфликт интересов участников системы, связанный с профессиональной деятельностью.
2. Незаинтересованное (формальное) отношение органов государственной исполнительной власти, представителей бизнеса, образования и отраслевых профессиональных союзов.
3. Отсутствие необходимых и достаточных законодательных, нормативных правовых оснований регионального уровня для внедрения НСК.

## Контрольные показатели успешной реализации региональной «дорожной карты»:

№ п/ п	Наименование количественного показателя	2017	2018	2019	Ответственные за достижение показателя
1.	Соответствие региональной структуры выпуска профессиональных кадров потребностям рынка труда (%)				
2.	Количество СПК (советов по профессиональным квалификациям), с которыми установлены деловые профессиональные отношения				
3	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников (%)				
6	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение года после окончания обучения полученной специальности (профессии) в их общей численности (%)				
7	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего профессиональное обучение, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы (%)				
8	Доля молодежи, получившей услуги по профессиональной ориентации, в общей численности молодежи, обратившейся в органы службы занятости населения (%)				
9	Численность выпускников 9 и 11-х классов общеобразовательных организаций, получивших услуги по профессиональной ориентации, в общей численности молодежи, (тыс. чел.)				
10	Количество отраслевых профессиональных сообществ, участвующих в разработке профессиональных стандартов				
11	Количество созданных ЦОК				
12	Количество подготовленных отраслевых экспертов в области НСК по всем элементам системы				
13	Доля работников, занятых в экономике, получивших свидетельства о квалификации в системе независимой оценки квалификации, включенных в региональный и федеральный реестры по оценке квалификаций (чел.% от общего количества)				
14	Количество выпускников, прошедших процедуру независимой оценки квалификации и включенных в региональный и федеральный реестры по				

	оценке квалификаций (чел. % от общего количества)				
15	Количество созданных многофункциональных центров прикладных квалификаций по организационно-правовым формам				
16	Количество отраслевых программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, реализуемых МФЦПК и пр. организациями, разработанных на основе положений профстандартов (3-6 квалификационные уровни), из них прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации				
17	Доля педагогических работников системы профессионального образования, прошедших независимую оценку квалификации на соответствие профессиональных стандартов				
18	Удельный вес ПОО, ОВО прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации образовательных программ				

\*Применяемые сокращения

НСК-национальная система профессиональных квалификаций

НСПК -Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте РФ

НАРК-Национальное агентство развития квалификаций

СПК- совет ( отраслевой) по профессиональным квалификациям

ОПОП- основная профессиональная образовательная программа

ПОО- профессиональная образовательная организация

ЦОК- центр оценки квалификации

ПС-профессиональные стандарты

ФГОС-федеральный государственный образовательный стандарт

НОК- независимая оценка квалификаций

ПОА-профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

ВЭД-вид экономической деятельности

МФЦПК- многофункциональный центр прикладных квалификаций

РЦМРПО - Региональный центр мониторинг и развития профессионального образования

СПО-среднее профессиональное образование

## Раздел 2. Подпроекты и основные мероприятия «дорожной карты»

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Организационное построение НСК в Иркутской области и государственная поддержка профессиональных сообществ</b>				
1.1. Утверждение состава Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области	1. Модель организации работы по формированию элементов НСК на региональном уровне (Принята Нацсоветом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (Протокол от 23.11.2015 г. №13, п.4)	1. Постановление Правительства Иркутской области о наделении полномочиями Координационного органа - Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области - по поддержке внедрения элементов Национальной системы 2. Положение о Совете по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области	Январь 2017 г.	Правительство Иркутской области
1.2. Подтверждение статуса РЦМРПО в качестве регионального центра по профессиональным квалификациям (РЦПК), координирующего вопросы внедрения Национальной системы квалификаций в Иркутской области	1. Схема взаимодействия Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и субъекта РФ 2. Организационная модель по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области	1. Протокол заседания Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области 2. Информационные письма о статусе РЦМРПО в качестве регионального центра по профессиональным квалификациям (РЦПК) в органы государственной исполнительной власти, объединения работодателей, бизнес-предприятия, профессиональные образовательные организации, отраслевые профессиональные сообщества 3. План работы Регионального центра по профессиональным квалификациям	Январь 2017 г.	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области Министерство труда и занятости Иркутской области РЦМРПО



Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.3. Разработка дорожной карты	1. Лист согласований плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области	1. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области 2. Нормативно-правовые акты Правительства Иркутской области по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области	Апрель 2017 г.	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области Правительство Иркутской области Министерство труда и занятости Иркутской области Министерство образования Иркутской области Министерство экономического развития Иркутской области РЦМРПО
1.4. Формирование состава рабочей группы по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области	1. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области 2. Нормативно-правовые акты Правительства Иркутской области по внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций в Иркутской области	1. Протокол заседания Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области 2. План работы рабочей группы по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области	Апрель 2017 г.	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Министерство труда и занятости
1.5. Взаимодействие с созданными и институционально оформленными СПК, наделенными полномочиями по	1. ФЗ от 27 ноября 2002 г. № 156 ФЗ «Об объединениях работодателей» 2. Федеральный закон от	1. Письма РЦМРПО в СПК о взаимодействии и сотрудничестве 2. Выбор моделей ЦОК по отраслям 3. Подготовка Перечней ЦОК,	Май 2017 г.	Рабочая группа по внедрению Национальной системы

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<p>внедрению НСК на основе перечней базовых отраслей экономики и социальной сферы РФ</p> <p>Создание региональных отраслевых рабочих групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области</p>	<p>24.11.2014 N 358-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"</p> <p>3. Постановление Правительства РФ от 07.07.2015 N 681 "О порядке ведения государственного реестра объединений работодателей и представления объединениями работодателей сведений для внесения в указанный государственный реестр"</p> <p>4. Полный список отраслей и подотраслей общесоюзного классификатора отраслей народного хозяйства (ОКОНХ) с перечнями компаний, осуществляющих свою деятельность в той или иной отрасли Иркутской области.</p> <p>5. Постановление Правительства РФ от 21.02.2015 года №154 «Приоритетные сектора экономики Российской Федерации»</p>	<p>действующих на территории Иркутской области</p> <p>4. Аналитические материалы по перспективам создания ЦОКов в Иркутской области</p> <p>5. Разработка примерного Положения о региональных отраслевых рабочих группах по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области.</p> <p>6. Разработка планов работы на год региональных отраслевых рабочих групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области.</p>		<p>квалификаций в Иркутской области</p> <p>РЦМРПО</p>
<p>1.6. Установление системного взаимодействия Регионального центра по профессиональным квалификациям с НСПК, НАРК, отраслевыми СПК по вопросам внедрения Национальной</p>	<p>1. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области</p> <p>2. План работы Регионального центра по профессиональным</p>	<p>1. Согласованные с НАРК направления деятельности по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области в качестве «пилотной площадки» НАРКа и Национального совета при Президенте</p>	<p>Апрель 2017 г.</p>	<p>РЦМРПО</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
системы квалификаций в Иркутской области в качестве «пилотной площадки» НАРКА и Национального совета при Президенте РФ	квалификациям 3. Данные в мониторинг НАРК - реестр независимой оценки квалификаций - реестр аккредитованных программ -реестр аккредитованных экспертов	РФ 2. Мониторинг динамики развития основных параметров НСК в Иркутской области	Ежегодно (декабрь)	
1.7. Подготовка и рассмотрение вопросов участия хозяйствующих субъектов Иркутской области и региональных объединений работодателей в процессах внедрения элементов НСК на территории Иркутской области: 1.7.1. Заседания Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области 1.7.2. Заседания Правлений СПП 1.7.3. Заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; 1.7.4. Пленарные и комиссионные заседания Общественной палаты Иркутской области; 1.7.5. Совещания с руководителями муниципальных образований региона 1.7.6. Коллегии Министерства труда и занятости населения и	1. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области 2. Аналитические материалы для Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области по участию хозяйствующих субъектов Иркутской области и региональных объединений работодателей в процессах внедрения элементов НСК 3. Решения и постановления органов исполнительной власти Иркутской области, коллегиальных органов работодателей и общественных организаций по вопросам участия хозяйствующих субъектов Иркутской области и региональных объединений работодателей в процессах внедрения элементов НСК на	1. Модель взаимодействия и сотрудничества представителей всех заинтересованных сторон по развитию НСК в Иркутской области 2. Информационное письмо в НАРК с Аналитическими материалами Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области по участию хозяйствующих субъектов Иркутской области и региональных объединений работодателей в процессах внедрения элементов НСК 3. Аналитическая записка Губернатору Иркутской области по участию хозяйствующих субъектов и региональных объединений работодателей в процессах внедрения элементов НСК	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области СПП Министерство труда и занятости Общественная Палата Иркутской области Отраслевые министерства Правительство Иркутской области Федерация профсоюзов РЦМРПО

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<p>органов государственной исполнительной власти Иркутской области</p> <p>1.7.7. Заседания общественных советов при региональных и муниципальных органах исполнительной власти</p> <p>1.7.8. Заседания коллегий отраслевых обкомов профсоюзов</p>	<p>территории Иркутской области</p>			
<p>1.8. Организация работы по формированию, подготовке и развитию экспертного потенциала в ведущих отраслях экономики Иркутской области, необходимого для функционирования Национальной системы профессиональных квалификаций региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения Национальной системы квалификаций;</li> <li>- разработчиков профстандартов по отраслям;</li> <li>- разработчиков оценочных средств по квалификациям профстандарта по отраслям;</li> <li>- разработчиков ОПОП, образовательных программ ДПО и профессионального обучения на основе отраслевых профстандартов;</li> </ul>	<p>1. Программы подготовки экспертов НАРК для региональных организаций по вопросам внедрения НСК</p>	<p>1. Подготовленное экспертное сообщество для внедрения НСК в Иркутской области</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>РЦМРПО</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<ul style="list-style-type: none"> <li>- рабочих групп по внедрению профстандартов;</li> <li>- отраслевых экспертных сообществ в области оценки квалификаций;</li> <li>- отраслевых экспертных сообществ в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.</li> </ul>				
<p>1.9. Создание системы мониторинга внедрения элементов НСК в Иркутской области, обобщение и анализ материалов, предоставление динамики изменений в Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области для рассмотрения и принятия управленческих решений</p>	<p>1. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области</p>	<p>1. Разработанная система мониторинга внедрения элементов НСК в Иркутской области 2. Открытая информация по развитию НСК на сайтах Правительства Иркутской области, органов законодательной и исполнительной власти, СМИ, СПП, Федерации профсоюзов и Общественной палаты Иркутской области</p>	<p>Сентябрь 2017 г.</p>	<p>Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области РЦМРПО</p>
<p>1.10. Создание и обновление общедоступной нормативно - правовой базы НСК, организационно-методических документов, регулирующих внедрение элементов НСК</p>	<p>1. Перечень нормативно-правовых документов в области НСК федерального, регионального и муниципального уровней</p>	<p>1. Доступные нормативные и организационно-методические документы федерального и регионального уровней по формированию НСК на территории Иркутской области</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области РЦМРПО</p>
<p><b>2. Обеспечение связи между стратегическими приоритетами региона, потребностями бизнеса, интересами профессионального сообщества и существующим предложением профессиональных квалификаций</b></p>				
<p>2.1. Обновление перечня приоритетных профессий для</p>	<p>1. Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 г.</p>	<p>1. Региональная (отраслевая) экспертная площадка по</p>	<p>В течение срока реализации</p>	<p>Совет по развитию профессиональных</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
развития экономики Иркутской области	<p>«Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»</p> <p>2. Приказ Минтруда России №832 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования»</p> <p>3. Решение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 23 июля 2015 г. № 11).</p>	<p>формированию и актуализации базы данных (справочника) востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий</p> <p>2. Перечень востребованных на рынке труда Иркутской области новых и перспективных профессии, в том числе требующих среднего профессионального образования.</p>	мероприятий дорожной карты	<p>квалификаций при Губернаторе Иркутской области</p> <p>Правительство Иркутской области</p> <p>СПП</p> <p>Министерство труда и занятости Иркутской области</p> <p>Общественная Палата Иркутской области</p> <p>Отраслевые министерства</p> <p>Федерация профсоюзов РЦМРПО</p> <p>Образовательные и научные организации и их объединения (Совет ректоров Иркутской области, ИНЦ СО РАН)</p>
2.2. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по Иркутской области	1. Постановление Правительства РФ от 3 июня 2011 года №440 (в ред. от 10 июля 2014 года) «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов»	<p>1.Прогноз баланса трудовых ресурсов, база данных для принятия управленческих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;</li> <li>- о структурных пропорциях предложения и спроса на рынке труда;</li> </ul>	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- о перспективных направлениях развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;</li> <li>- об эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.</li> </ul>		
<p>2.3. Разработка Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Иркутской области</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Протокол заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2</li> <li>2. Проект стратегии социально-экономического развития Иркутской области до 2030 года</li> <li>3. Положение о региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (Утверждено Решением Дирекции Агентства стратегических инициатив (АСИ) от 26 апреля 2016 г. Протокол № 99)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста Иркутской области</li> <li>2. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям</li> <li>3. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров</li> <li>4. Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников</li> </ol>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области</p>
<p>2.5. Проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы для корректировки объемов и структуры подготовки кадров с учетом потребностей рынка труда</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн).</li> <li>2. Письмо Минобрнауки России</li> </ol>	<p>1. Система мониторинга динамики изменений по сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу в Иркутской области, позволяющая работодателям участвовать в разработке и реализации региональной политики в области</p>	<p>Ежегодно (сентябрь)</p>	<p>Министерство труда и занятости Иркутской области Министерство образования Иркутской области</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	от 24.03.2015 г. № АК-763/06 «О рекомендациях по организации мониторинга трудоустройства выпускников СПО»	развития СПО		
2.6. Организация обсуждения перечня приоритетных профессий для развития экономики Иркутской области с целью обновления регионального ТОП - 50	1. Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 г. «Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» 2. Приказ Минтруда России №832 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования»	1. Региональная (отраслевая) экспертная площадка по формированию и актуализации базы данных (справочника) востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий 2. Перечень востребованных на рынке труда Иркутской области новых и перспективных профессии, в том числе требующих среднего профессионального образования.	Октябрь-ноябрь (ежегодно)	Министерство труда и занятости Иркутской области
2.7. Создание и сопровождение региональной системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Иркутской области	1. Приказ от 23 августа 2013 г. N 380н «Об утверждении Федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального	1. Современный механизм профориентации, его методическое и кадровое сопровождение с использованием информационных технологий 2. Стратегия реализации концепции развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Иркутской области до 2020 года 3. Организация работы Областного совета по профессиональной	По плану стратегии	Министерство образования Иркутской области, Министерство труда и занятости Иркутской области, Министерство по молодежной политике Иркутской области, Министерство сельского хозяйства



Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>образования</p> <p>2. Совместный приказ Минтруда России и Минобрнауки России от 27 августа 2013 г. № 390/985 «О межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи»</p> <p>3. Концепция профильного обучения на старшей ступени общего образования, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 июля 2002 года № 2783;</p> <p>4. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 г. (одобрена Коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации, протокол от 18 июля 2013 №ПК-5вн).</p> <p>5. Концепция развития кадрового потенциала Иркутской области на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Иркутской области от 31 марта 2014 года № 239-рп;</p>	<p>ориентации</p> <p>4. План мероприятий по реализации Концепции развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Иркутской области до 2020 года с учетом предложений членов Совета по профессиональной ориентации.</p> <p>5. Положение об организации проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций Иркутской области</p> <p>6. Положение о методических разработках профессиональных проб</p> <p>7. Регламент проведения региональных профориентационных акций</p> <p>8. Методические рекомендации о минимуме профориентационных услуг</p> <p>9. Институционализация взаимодействия и сотрудничества представителей всех заинтересованных сторон по развитию системы профориентации</p>		<p>Иркутской области РЦМРПО</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>6. Инвестиционная стратегия Иркутской области до 2025 г., утвержденная распоряжением Правительства Иркутской области от 28 августа 2014 года № 701-рп;</p> <p>7. Государственная программа Иркутской области «Молодежная политика» на 2014-2018 годы, утвержденная постановлением Правительства Иркутской области от 24.11.2013 года № 447-пп;</p> <p>8. Ведомственная целевая программа Иркутской области «Модернизация профессионального образования» на 2014-2018 годы, утвержденная приказом министерства образования Иркутской области от 23.11.2013 года № 96-мпр;</p> <p>9. Концепция развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на период до 2020 г., утвержденная приказом министерства образования Иркутской области № 85-мпр и приказом министерства сельского хозяйства Иркутской области от 18.07.2014 года</p>			

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	№ 61-мпр.			
<b>3.Разработка, апробация и применение профессиональных стандартов в деятельности организаций Иркутской области</b>				
3.1. Выборка наличия профессиональных стандартов по отраслям экономики Иркутской области из перечня, утвержденного Министерством труда РФ	1. Реестр профессиональных стандартов Минтруда РФ (перечень видов профессиональной деятельности) 2. Сайт программно-аппаратного комплекса Минтруда РФ «Профессиональные стандарты»	1. Соотнесенный перечень по отраслям экономики Иркутской области профессиональных стандартов и Реестра профессиональных стандартов Минтруда РФ 2. Информация о разрабатываемых и планируемых к разработке профстандартов 3. Реестр профессиональных стандартов (имеющихся, разрабатываемых и планируемых к разработке) по отраслям экономики Иркутской области	Октябрь 2017 г.	Региональные отраслевые группы по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области РЦМРПО
3.2. Формирование перечня участвующих в разработке профстандартов из числа членов региональных отраслевых групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области	1. Программы НАРК, СПК «Разработка профессиональных стандартов»	1. Перечень участвующих в разработке профстандартов из числа членов региональных отраслевых групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Региональные отраслевые группы по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области РЦМРПО
3.3. Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в отрасли (организации).	1. Трудовой Кодекс Российской Федерации (статья 195.1., 195.2, 195.3.) 2. Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства	1. Постановления Правительства Иркутской области по внедрению профессиональных стандартов на отчетный период (2017 г., 2018 г., ...) с указанием количества и наименований профессиональных стандартов, планируемых к применению в отрасли (предприятии), численности работников по профессиям/должностям.	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области Отраслевые министерства Правительство Иркутской области Федерация

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>РФ №970)</p> <p>3. Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"</p> <p>4. Реестр профстандартов по отраслям экономики Иркутской области</p> <p>5. Сайт программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты»</p>			<p>профсоюзов РЦМРПО</p>
<p>3.4. Подготовка рабочих групп предприятий (организаций) к внедрению профстандартов</p>	<p>1. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам применения профессиональных стандартов в деятельности организации</p>	<p>1. Перечень и состав рабочих групп, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам</p> <p>2. Реестр программ обучения по применению профстандартов в организации.</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>РЦМРПО, Региональные отраслевые группы по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области</p>
<p>3.5. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность отраслевых предприятий</p>	<p>1. Трудовой кодекс Российской Федерации</p> <p>2. Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства РФ №970)</p>	<p>1. План-график внедрения профстандартов по отраслям экономики Иркутской области</p> <p>2. Отчет о применении профессиональных стандартов по отраслям экономики Иркутской области</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области</p> <p>Региональные отраслевые группы по внедрению НСК и развитию</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	3.Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"			кадрового потенциала в Иркутской области
3.6. Представление отчета о результатах выполнения мероприятий по внедрению профстандартов в соответствии с утвержденным планом-графиком в Министерство труда РФ	1. Протокол заседания Правительства Российской Федерации от 24 марта 2016 г. № 9 2. Письмо Минтруда России в федеральные органы исполнительной власти от 12.04.2016 № 14-3/10/П-2108	1. Отчет Иркутской области о результатах выполнения мероприятий по внедрению профстандартов в соответствии с утвержденным планом-графиком 2. Проект решения Совета по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области	Ежегодно (декабрь)	Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области
<b>4. Формирование системы независимой оценки квалификации в Иркутской области</b>				
4.1. Составление перечня советов по профессиональным квалификациям	1. Федеральный реестр советов по профессиональным квалификациям 2. Решения Национального совета при Президенте по наделению полномочиями по созданию центров оценки квалификаций	1. Перечень советов по профессиональным квалификациям	Май 2017 г.	РЦМРПО
4.2. Определение готовности региональных объединений работодателей (предприятий – лидеров отрасли) к освоению деятельности по независимой оценке квалификаций	1. Перечень и состав региональных отраслевых групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области 2. Нормативный правовой акт Правительства Иркутской	1. Перечень предприятий и организаций – лидеров отрасли, заявивших о готовности создания центра оценки квалификаций 2. Перечень предприятий и их руководителей для внесения в информационный портал	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<p>4.3. Организация взаимодействия с советами по профессиональным квалификациям, НАРК по вопросам создания центров оценки квалификаций</p>	<p>области</p> <p>1. Типовые требования к центру оценки квалификации (Утверждены Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p> <p>2. Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации (Утвержден Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p> <p>3. Типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации (Утверждены Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p> <p>4. Методика определения стоимости работ по оценке квалификации (Утверждена</p>	<p>1. Подготовка и направление в совет по профессиональным квалификациям пакета документов на уполномочивание центра оценки квалификаций</p> <p>2. Решение совета по профессиональным квалификациям по наделению организации статусом центров оценки квалификаций.</p> <p>3. Перечень центров оценки квалификаций, включенных в региональный и федеральный реестры Центров оценки квалификаций.</p> <p>4. Организация деятельности центров оценки квалификаций по независимой оценке квалификаций</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>Руководители региональных отраслевых групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p> <p>5. Типовые требования к апелляционной комиссии совета по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций к центрам оценки квалификации (Утверждены Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p>			
<p>4.4. Организационно-методическая поддержка деятельности региональных отраслевых групп по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области по созданию центров оценки квалификаций</p>	<p>1. Региональный реестр центров оценки квалификаций</p> <p>2. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области</p>	<p>1. Заявки на организационно-методическую поддержку функционирования центров оценки квалификаций</p> <p>2. Договоры о взаимодействии</p>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>РЦМРПО</p>
<p>4.5. Подготовка отраслевых экспертов по оценке квалификаций</p>	<p>1. Типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации (Утверждены Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p>	<p>1. Региональный Реестр экспертов в области оценки квалификаций</p> <p>2. Включение экспертов в области оценки квалификаций от Иркутской области в Реестр экспертов НАРКА</p>	<p>По плану-графику НАРК</p>	<p>РЦМРПО</p>

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>Федерации по профессиональным квалификациям, протокол от 20 мая 2015 года № 10)</p> <p>2. Программа НАРК по подготовке экспертов «Экспертная деятельность в области оценки квалификаций»</p> <p>3. Перечень и состав советов по профессиональным квалификациям</p>			
<p>4.6. Ведение регистра оценки квалификаций Иркутской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реестр центров оценки квалификаций</li> <li>- реестр экспертов по оценке квалификаций</li> <li>- реестр выданных свидетельств о квалификации</li> </ul>	<p>1. Информационный ресурс НАРКа</p> <p>2. План мероприятий («дорожная карта») по внедрению НСК в Иркутской области</p> <p>3. План работы Регионального центра по профессиональным квалификациям</p>	<p>1. Формирование регистра оценки квалификаций Иркутской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реестр центров оценки квалификаций</li> <li>- реестр экспертов по оценке квалификаций</li> <li>- реестр выданных свидетельств о квалификации</li> </ul>	<p>В течение срока реализации мероприятий дорожной карты</p>	<p>РЦМРПО</p>
<p>4.7. Подготовка и представление отчетов по функционированию системы независимой оценки квалификаций в Иркутской области</p>	<p>1. Принятая НАРКом система документооборота и отчетности</p>	<p>1. Отчеты в НАРК, Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области</p>	<p>В установленные сроки</p>	<p>Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области</p>
<p>4.8. Актуализация основных профессиональных образовательных программ с учетом принимаемых профессиональных стандартов по отраслям</p>	<p>1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Статья 4, часть 7 статьи 11, часть 8 статьи 73)</p> <p>2. Методические рекомендации</p>	<p>1. Перечень актуализированных основных профессиональных образовательных программ с учетом принимаемых профессиональных стандартов по отраслям</p> <p>2. Список специалистов в области разработки ФГОС четвертого</p>	<p>Апрель - сентябрь 2017 г.</p>	<p>Министерство образования Иркутской области, организации высшего образования, профессиональные</p>



Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (от 22 января 2015 г. № ДЛ-1/05)</p> <p>3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 28 мая 2014 г. N 594 "Об утверждении Порядка разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ"</p> <p>4. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо от 22 апреля 2015 г. № ВК-1030/06, № ВК-1031/06, № ВК-1032/06</p>	<p>поколения, основных профессиональных образовательных программ на основе профессиональных стандартов</p> <p>3. Реестр разработанных и апробированных актуальных основных профессиональных образовательных программ</p> <p>4. Перечень учебно-методических комплексов для реализации актуальных основных профессиональных образовательных программ</p>		образовательные организации, организации ДПО, РЦМРПО
<b>5. Организация взаимодействия по процедуре профессионально-общественной аккредитации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
5.1. Составление перечня советов по профессиональным	1. Федеральный реестр советов по профессиональным	1. Перечень советов по профессиональным квалификациям,	Сентябрь 2017 г.	РЦМРПО

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
квалификациям, уполномоченных на проведение профессионально-общественной аккредитации и наделения полномочиями аккредитационных центров	квалификациям, уполномоченных на проведение профессионально-общественной аккредитации	наделяющих полномочиями проведения профессионально-общественной аккредитации по ведущим отраслям Иркутской области		
5.2. Составление адресной базы организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров-потенциальных заказчиков профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Письма-запросы по существующим адресным базам организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров, реализующих образовательные программы по отраслям экономики Иркутской области	1. Адресные базы организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров в разрезе отраслевых образовательных программ	Октябрь 2017 г.	Министерство образования Иркутской области РЦМРПО
5.3. Подготовка региональных экспертов в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Программы НАРК, советов по профессиональным квалификациям «Экспертная деятельность в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ»	1. Реестр региональных экспертов в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ 2. Региональный реестр аккредитованных образовательных программ	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	РЦМРПО
5.4. Информирование о возможностях проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Информационные письма в организации высшего образования, профессиональные образовательные организации и пр. организации, реализующие образовательные программы по	1. Перечень организаций, включенных в процедуру профессионально-общественной аккредитации образовательных программ 2. Регистрационный список заявок на прохождение процедур профессионально-общественной	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	РЦМРПО

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	отраслям экономики Иркутской области	аккредитации образовательных программ		
5.5. Ведение реестра образовательных программ и организаций, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Региональный и федеральный реестры по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Реестры образовательных программ по отраслям экономики Иркутской области, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	РЦМРПО
5.6. Подготовка и представление отчетов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	1. Порядок представления отчетов в советы по профессиональным квалификациям, НАРК	1. Отчетные документы по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в СПК	В установленные сроки	РЦМРПО
5.7. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в ведущих отраслях экономики Иркутской области	1. ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Статья 96. 2. Постановление общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» «Об утверждении положения о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность» 3. Базовые принципы профессионально-	1. Включение в региональный и федеральный реестры отраслевых экспертов в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ 2. Образовательные программы (%) в разрезе отраслей экономики Иркутской области, прошедшие процедуру профессионально-общественной аккредитации 3. Размещенная на сайтах в открытом доступе профессиональных образовательных организаций Иркутской области информация об итогах профессионально-общественной аккредитации программ 4. Мониторинг показателей оценки образовательных программ, реализуемых в Иркутской области 5. Рейтинг основных и дополнительных образовательных	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Региональные отраслевые группы по внедрению НСК и развитию кадрового потенциала в Иркутской области (в их числе эксперты по профессионально-общественной аккредитации) РЦМРПО

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в рамках деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. (Утверждены Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям «20» апреля 2015 г.)</p> <p>4. Порядок проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, оформления ее результатов и представления информации в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Утвержден Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года № 10).</p>	<p>программ (на сайте Министерства образования Иркутской области)</p> <p>6. Распределение и утверждение контрольных цифр приема по результатам профессионально-общественной аккредитации</p> <p>7. Планы по устранению замечаний, выполнению рекомендаций экспертной комиссии</p> <p>8. Определение перспектив: -создания общедоступного реестра образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в сети «Интернет»; - учета сведений о профессионально-общественной аккредитации программ при проведении государственной аккредитации.</p>		

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	5. Федеральный реестр советов по профессиональным квалификациям, уполномоченных на проведение профессионально-общественной аккредитации и наделение полномочиями аккредитационных центров			
<b>6. Создание общедоступных публичных интернет ресурсов по внедрению НСК в Иркутской области</b>				
6.1. Создание информационной общедоступной интерактивной среды для продвижения НСК на территории Иркутской области	1. Информационные порталы на сайтах Правительства, Законодательного собрания Иркутской области, сайтах органов исполнительной власти, промышленных предприятий и организаций, Регионального центра по профессиональным квалификациям, организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций 2. Сайты Президента РФ, ОР «РСПП», НАРК, Минтруда РФ, Минобразования РФ, Федерального института развития образования 3. Материалы научно-практических конференций, круглых столов, вебинаров, семинаров экспертных сообществ по проблемам	1. Порядок информирования участников «дорожной карты» и населения о включенности в Национальную систему профессиональных квалификаций 2. Единое информационное и медиа-пространство по внедрению НСК в Иркутской области	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты	Совет по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области Отраслевые министерства Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области РЦМРПО

Мероприятие	Инструмент реализации	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	развития НСК в России и регионе			
6.2. Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ, периодическими изданиями муниципальных образований, теле-радио центрами	1. План-график освещения работы по внедрению НСК в Иркутской области на год	1. Цикл теле- и радио передач, информационных статей в периодические издания о внедрении НСК с участием работодателей 2. Система информирования населения о необходимости включения в систему оценки квалификаций. 3. Дайджест публикаций и телевизионных передач 4. Межрегиональная конференция по внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне	В течение срока реализации мероприятий дорожной карты  Ежеквартально  1 раз в год	Рабочая группа по внедрению Национальной системы квалификаций в Иркутской области РЦМРПО