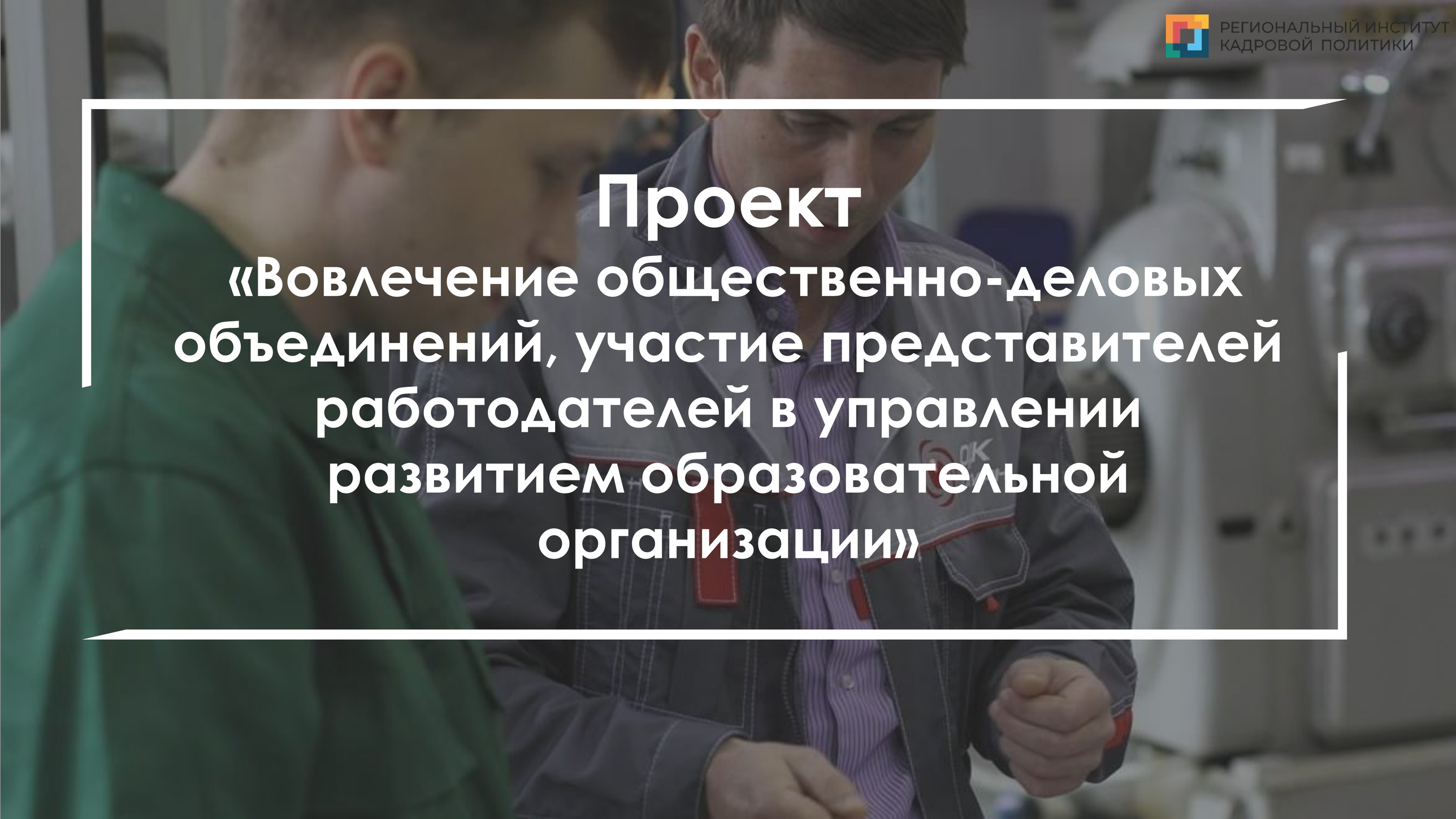

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Проект

«Вовлечение общественно-деловых объединений, участие представителей работодателей в управлении развитием образовательной организации»

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ «Образование»

ФГОС СПО ТОП-50

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Цель:

обеспечить условия для реализации механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участие работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации не менее чем в 70 % общеобразовательных организаций Иркутской области и 100% профессиональных образовательных организаций к 2024 году.

Задачи:

1. разработка нормативной базы, регламентирующей участие организаций-партнеров в деятельности образовательной организации;
2. формирование информационной политики образовательной организации;
3. расширение используемых в образовательных организациях типа и форм взаимодействия с работодателями и профессиональными образовательными организациями;
4. повышение качества управления образовательной организации на основе использования потенциала и ресурсов организаций-партнеров;
5. оказание мер учебно-методической поддержки образовательным организациям.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Подготовлен пакет документов, регламентирующий участие организаций-партнеров в деятельности образовательной организации (положения, договоры, соглашения и др.,), актуализированы локальные нормативные акты), разработан план реализации информационной политики образовательной организации в 100% образовательных организаций-участников проекта

Обновлена инфраструктура ОО: созданы учебные цеха, полигоны, лаборатории, базовые кафедры, ученические фирмы не менее чем в 30% образовательных организаций-участников проекта

Реализуются образовательные программы с участием работодателей в 30 % ОО проекта, не менее 70% организаций проводят профориентационную работу с участием работодателей, социальных партнеров

Созданы и эффективно функционируют коллегиальные органы управления образовательной организацией в100% образовательных организаций

Сформирована система наставничества в 30% общеобразовательных организаций и 50% профессиональных образовательных организаций

Прошли курсы повышения квалификации по развитию специальных профессиональных компетенций и коммуникативных навыков не менее 50% работников образовательных организаций-участников проекта и 30% членов органов общественного управления этих организаций

Сформирована база данных лучших практик механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятие решений по вопросам управления развитием образовательной организации, создан банк данных социальных партнеров

Рализуются механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновление образовательных программ не менее чем 70% образовательных организаций

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИ:
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

г. Иркутск
ул. Рабочего штаба, 19А

rikp@rikp38.ru
agrobiznesirk@mail.ru

8 (3952) 484-370

www.center-prof38.ru