Новые модели наставничества в практике взаимодействия с работодателем



Спикеры: Степовой Олег Геннадьевич, заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Восточно-Сибирский» СЛД «Иркутское»

Решетникова Елена Юрьевна, преподаватель ГБПОУ ИО ИТТриС

О новых подходах к организации производственной практики

Спикеры: Каташев Павел Николаевич, машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо «Иркутское»

Богданова Лилия Евгеньевна, зам. директора по УПР ГБПОУ ИО ИТТриС



Ключевые принципы дуального обучения





Транслирование опыта и практических результатов экспериментальной деятельности

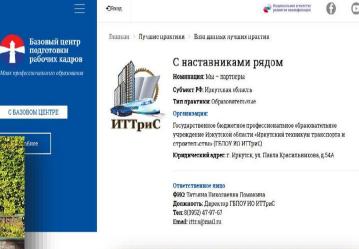
О ВАЗОВОМ ЦЕНТРЕ

В 2017 году практика ГБПОУ ИО ИТТриС включена в базу данных НАРК

(по результатам экспертизы в базу данных включены 43 практики, в том числе 11 практик представлены работодателями, 31 практика - образовательными организациями в сотрудничестве с работодателями).

Выступление на международной конференции «Профессиональное развитие педагогических кадров системы профессионального образования и обучения» г. Москва,2 018г

Региональный семинар «Проблемы и перспективы развития системы сопровождения профессионального самоопределения молодежи Иркутской области», 2017







Публикации педагогов и работодателей 2016-2020

Публикация в журнале «Профессиональное образование и рынок труда»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ и РЫНОК ТРУДА



.....

ISSN 2307-4264

модели взаимодействи

| 25

Наставничество на производстве как условие профессионального становления обучающихся







РЕШЕТНИКОВА Елена Юрьевна, методист Вркутского техникума транспорта и строительства,

Праветии реализтия системы подготовые рабочих каздее в Российской безерация из верому, до 2002 года повнеком са обоба компиех вер, направленных на совершенствомы исслетом греспето графсскопольного образования. Средн им веданое место отподител последовательныму внепрению парагильно-праветирований (дуждамой моделя формецья, что парагильно-праветирований (дуждамой моделя формецья, что парагильно-праветирований праветирований праветирований

В спини продолжени отком разделения учествения организации учествения учеств

Сборники материалов международной научно-практической конференции





Участие работодателей в образовательных форумах Иркутской области

Участие работодателя в мероприятиях БМСО



Открытый педагогический совет в рамках БМСО



Круглые столы с работодателями по проектной и исследовательской деятельности



Проектная сессия «С наставниками рядом» в рамках подготовки к II Международной научнопрактической конференции





Нормативно-правовая база наставничества между ОО и предприятиями-партнерами на ж/д транспорте

- 1.Приказ о создании рабочей группы экспериментальной деятельности
- 2. Свидетельство о присвоении статуса сетевой экспериментальной площадки ФГАУ "ФИРО"
- 3. Дорожная карта эксперимента Дорожные карты эксперимента (2016-2020гг.)
- 4. План экспериментальной работы на 2017-2019 гг.
- 5. Промежуточный отчет экспериментальной площадки ГБПОУ ИО ИТТриС 1 этап
- 6. Промежуточный отчет экспериментальной площадки ГБПОУ ИО ИТТриС 2 этап
- 7. Промежуточный отчет экспериментальной площадки ГБПОУ ИО ИТТриС 3 этап
- 8. Детализированный план экспериментальной работы на 2019 год



Наставничество как стратегически значимый элемент

	я образовательно	ой организации
ИТТриС		
МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА	Наставнические пары	Преимущества
Традиционная модель наставничества (или наставничество «один на один»)	Наставник на производстве (в техникуме) –обучающийся	Адаптация обучающихся к корпоративной культуре, освоение традиций и правил поведения на предприятии
Групповое наставничество	Наставник на производстве – группа обучающихся	Рассредоточенная форма проведения практической подготовки, гибкость и индивидуализация при прохождении практики в условиях перемещения по цехам

Флэш-наставничество

Краткосрочное или

Партнерское наставничество

Виртуальное наставничество

-обучающийсявроли наставника Наставники на производстве - обучающиеся

Наставник на производстве целеполагающее наставничество обучающийся Скоростное наставничество

Наставник на производстве

- наставник в техникуме Наставник на производстве - наставник в техникуме

(обучающиеся)

Наставник на производстве

выпускных квалификационных работ

Делегирование

технологии смешанного обучения

формирование ответственности

укрепление традиций взаимодействия

Возможность обменяться мнениями и личным опытом, а также простроить совместную работу в период практической подготовки Организация дистанционного обучения, учебных занятий в

Передача информации в ограниченном временном интервале,

полномочий

Продуктивная совместная деятельность при написании

наставника

обучающемуся,

Положение об адаптации работников в ОАО "РЖД"

1. Общие положения

- 1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО "РЖД", определяет единые требования и порядок организации адаптации работников в ОАО "РЖД".
- 2. Адаптация работников в ОАО "РЖД" процесс комплексного приспособления работников к принципам и организации трудовой деятельности, приобретения профессиональных знаний и навыков, приобщения к корпоративной культуре, формирования чувства долга и ответственности, положительного отношения к труду, гордости за выбранную профессию и лояльности к ОАО "РЖД".
- 3. К работникам, проходящим адаптацию в ОАО "РЖД", относятся вновь принятые, переведенные в другое подразделение или на другую должность работники, чьи функциональные обязанности изменились.
- 4. Филиалы и структурные подразделения ОАО "РЖД" вправе принимать не противоречащие настоящему Положению организационно-распорядительные документы по вопросам адаптации работников с учетом профессиональной и региональной специфики. Документы по адаптации, разработанные филиалами и структурными подразделениями ОАО "РЖД", согласовываются в установленном порядке с Департаментом управления персоналом.
- 5. Настоящее Положение не распространяется на лиц, проходящих учебную или производственную практику в ОАО "РЖД", находящихся в служебных командировках, работающих по срочному трудовому договору, заключенному на срок менее шести месяцев. При последующем переводе работника со срочного на бессрочный трудовой договор возможно проведение адаптации по усмотрению руководителя подразделения.
- 6. Дочерние и зависимые общества ОАО "РЖД" вправе разрабатывать на основе настоящего Положения внутренние организационно-распорядительные документы в области адаптации работников с учетом специфики и приоритетов деятельности.







График перемещения на 2019-2020 учебный год обучающихся в период прохождения учебной практики в ООО «ЛокоТех-Сервис»

№	ФИО			Дата	а/часы			Дата/часы				Дата/часы						Дата/часы							
			0912. 0919.	09 26.	103	10	10	1024.	31	111.	117.	118.	1114.	111	1121.	1122.	112	112 9.		125. 1 2 6	12	12 13.	12 19.	12 20.	1226.
1		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	I wa wannana	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	I подгруппа	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
8		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
10	II подгруппа	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
10	подгруппи	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
12		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
13		6,	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	. 6	6	6	6	6	6	6	6	6
14		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
15		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
16	III подгруппа	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
17		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
19		6.		6	6 .	6	6	6 .	6	6	6	6	6	6	6.	6	6	6	6.	6	6	6	6	6	6
20		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
21		6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
22		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
23		6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
24		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
25		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
		0.	о Цех элект				O	0	Период	: :		0	U	0	0 0 0 0 0 0 Цех электроники			0	0	о о о о о - - Аппаратный цех				0	<u> </u>
			- IQUA SITUR	.pn icckii	a muunn				период	HILLKI	цех					жектр	J.IIKII			- xiiiiapai	нын цсх				



Показатели оценки эффективности экспериментальной работы

Отчетный период	Количество трудоустроенных (%)	Примечания					
2016 год	6 чел	Процент					
2017 год	19 чел	трудоустроенных от общего					
2018 год	15 чел	количества группы					
2019 год	12 чел	из 25 человек					
2020 год	12 чел						

2017-2020гг. 70% персонала – выпускники, обучающиеся ГБПОУ ИО ИТТриС



Фрагмент учебного занятия в технологии смешанного обучения

Тема: Ремонт колесных пар.
Проведение обыкновенного освидетельствования колесных пар

Цель:

Систематизировать, закрепить и расширить приобретенные теоретические знания и практические навыки по проведению обыкновенного освидетельствования колесных пар.



Контакты

ГБПОУ ИО

«Иркутский техникум транспорта и строительства»

Адрес: г. Иркутск ул. Павла Красильникова, 54А

Почта: ittris@mail.ru

Телефон: 8 (3952) 47-97-67

