Производительность труда и перспективы ее повышения. Труд будущего и занятость населения.

Мирошниченко Анастасия Александровна -
Заместитель директора Центра изучения трудовых отношений и рынка труда
ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России

ВНИИ труда Минтруда России

- Научная разработка и реализация основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений, социального страхования, безопасности труда, государственной гражданской службы
- Участвует в разработке и реализации Приоритетных государственных программ
- Институт основан в 1955-м году
- Институт имеет свою аспирантуру и диссертационный совет, издает журнал "Охрана и экономика труда"

Центр исследований охраны труда и здоровья

Ресурсный центр развития государственной службы

Центр исследований социальной политики и страхования

Центр изучения трудовых отношений и рынка труда

Центр развития профессиональных квалификаций

Центр подготовки научных кадров

НАШИ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ

- **Методики**
- **Аудиты**
- **Совершенствование**
- **Консалтинг**

Оплата и стимулирование труда

- Совершенствование систем оплаты и стимулирования труда работников государственных структур и организаций реального сектора экономики на основе ключевых показателей
- Системы оплаты труда для организаций, внедряющих профстандарты (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016г. № 584)

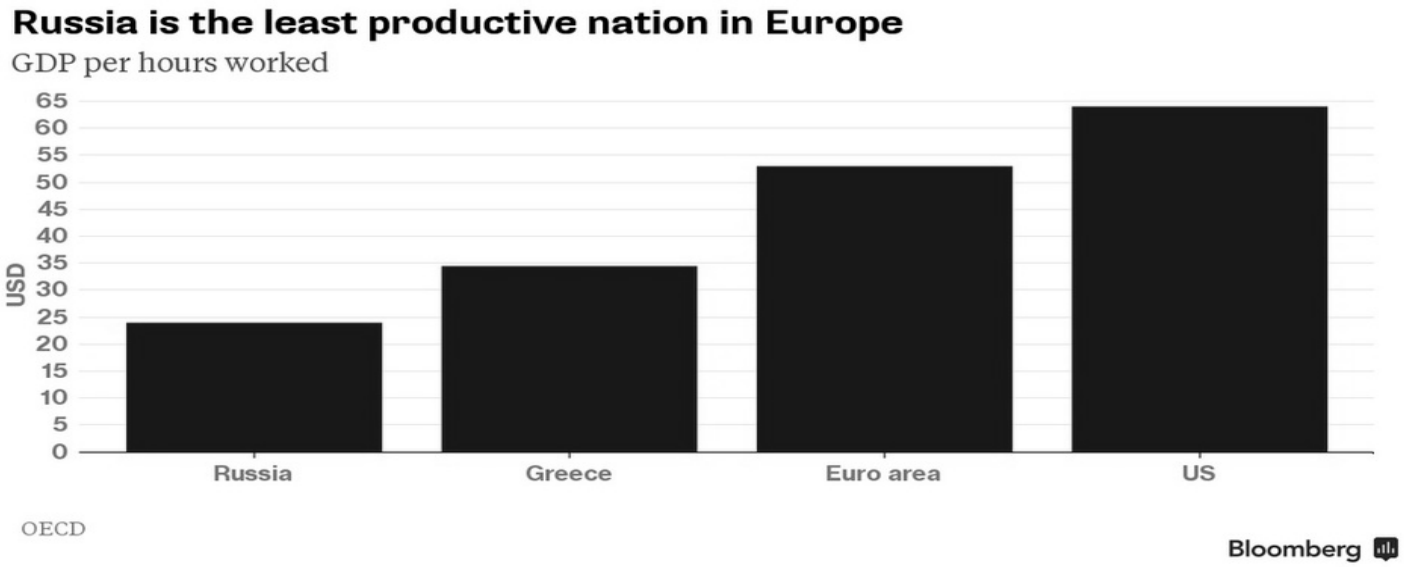
Нормирование и регламентация труда

- Разработка норм и нормативов по труду (Распоряжение №2190)
- Экспертиза и аудит нормативных материалов
- Проектирование организационной структуры
- Планирование и оптимизация численности персонала

Рынок труда и занятость

- Мониторинг рынка труда (макро и микро-экономика)
- Анализ рынка труда по сегментам и группам
- Прогноз баланса трудовых ресурсов
- Совершенствование системы поддержки занятости населения

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В РОССИИ



ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ В.В.ПУТИН

«В целом по показателям в этой сфере Россия более **чем** в два раза уступает эффективным экономикам…Нам нужно форсированно наращивать производительность труда, ежегодный минимум на 5-6%»

ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ (ОЭСР)

В России – самая низкая производительность труда в Европе: в 2015 году производительность в России (ВВП на час отработанного времени) в 2 раза ниже аналогичного показателя по странам, входящим в ОЭСР (23,5 доллара для России против 48,8 долларов по странам ОЭСР).

Население в России в среднем в год работает больше населения ОЭСР: 1 978 часов против 1 766 ч.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ПРОБЛЕМАТИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
• производительность труда в России ниже показателей ведущих экономик • недостаточная конкуренция в экономике • технологическое отставание • низкая квалификация руководители компаний и руководителей государственных органов субъектов и федеральных органов власти для работы в условиях современной экономики, современных технологий, включая цифровые технологии • нехватка инвестиций • несовершенство законодательства и множество административных барьеров	• Распоряжение Правительства №1250р о мерах повышения производительности труда учитывали • Распоряжение Правительства №2190р о совершенствовании системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений • Приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержки занятости», реализуемая Минэкономразвития России с участием Минтруда России • Программа «Цифровая экономика», реализуемая Минсвязь России • Планируемые меры в области электронного документооборота • Другие мероприятия по совершенствованию нормативной-правовой базы, позволяющие устранить барьеры роста производительности труда

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ПРИОРИТЕТНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ

- налоговое стимулирование
- оптимизация кадрового делопроизводства
- поддержка самозанятых граждан и трудовой мобильности за счёт применения повышающего коэффициента при учёте расходов на подъёмные, на обучение, на переобучение работников
- совершенствование трудового законодательства
- региональные программы повышения производительности труда, поддержки занятости. (уже отобраны 16 регионов)
- совершенствование деятельности Служб занятости регионов-участников программы
- обучение руководителей и ведущих специалистов компаний и правительств субъектов РФ в области производительности труда, освоение навыков работы в цифровой экономике, современных управленческих практик

До 2025 года планируется выделение порядка 100 млрд.рублей

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ

Структура реализации программы

НОРМИРОВАНИЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

- **Нормирование труда – один из ключевых инструментов повышения производительности труда и применения эффективной системы оплаты труда**
- **ВНИИ труда – разработчик и методолог в области нормирования и эффективных систем оплаты труда в различных отраслях и на предприятиях**

ПРОБЛЕМАТИКА НОРМИРОВАНИЯ	РЕШЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ	РЕШЕНИЕ ВНИИ ТРУДА
▪ На предприятиях с нормированием выполняемых работ, невозможно определить технологическую трудоемкость выполняемых работ ▪ Повышенное внимание первых лиц государства и контролирующих органов к прозрачности ценообразования, особенно при выполнении государственного оборонного заказа (ГОЗ), что создает необходимость обоснования уровня оплаты труда по ГОЗ ▪ Дефицит квалифицированных специалистов в области экономики труда	▪ Распоряжение Правительства №2190 о совершенствовании оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях , в рамках которого ФОИВы обязаны разработать отраслевые нормативы по труду и внедрить эффективный контракт	▪ Методика ВНИИ труда по нормированию труда на базе Научной организации труда (НОТ), а также на базе функционального подхода (нормативы численности по функциональному принципу распределения). ▪ Автоматизация нормирования труда

ОПЛАТА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ПРОБЛЕМАТИКА СИСТЕМ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА	РЕШЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ	РЕШЕНИЕ ВНИИ ТРУДА
▪ МРОТ ниже прожиточного минимума ▪ МРОТ сильно различается в зависимости от региона России ▪ Социальные выплаты, пособия и пенсионные доплаты, исходя из законодательства РФ, устанавливаются в зависимости от прожиточного минимума определенного региона ▪ Недостаточная степень привязки зарплат к результатам труда ▪ На предприятиях зачастую существуют многообразие отличающихся по принципам формирования систем оплаты и стимулирования труда для различных подразделений, а порой и для различных уровней должностей	▪ МРОТ равен прожиточному минимуму ▪ МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму региона ▪ МРОТ следует установить отдельно для каждого регион	▪ Новая концепция системы оплаты труда в привязке к профессионально-квалификационной системе с учетом уровней квалификации

ОПЛАТА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ВНИИ труда исследует новые формы занятости в качестве представителя России в сети научно-исследовательских институтов стран БРИКС

ПРОБЛЕМАТИКА ИЗУЧЕНИЯ РЫНКА ТРУДА	РЕШЕНИЕ ВНИИ ТРУДА
• Быстрые изменения показателей рынка труда • Низкая оперативность сбора и обработки данных • Появление новых форм занятости, требующих новых подходов в мониторинге и прогнозировании • Наличие «теневой» неучтенной занятости, негативно влияющей на достоверность статистических данных рынка труда	• Разработка методики мониторинга и прогнозирования новых форм занятости • ВНИИ труда - разработчик методик анализа и прогноза баланса трудовых ресурсов, используемых Минтрудом России и системообразующими предприятиями • осуществляет регулярный мониторинг рынка труда по запросу Минтруда России и субъектов

НЕКОТОРЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ МЕРЫ до 2022 г.

1. Разработана новая модель компетенций в цифровой экономике
2. Разработана система выявления, сбора, обработки и хранения индивидуальных профилей компетенций и персональных траекторий граждан на рынке труда
3. Изменены профстандарты и образовательные программы
4. Внедрена система оценки компетенций цифровой экономики
5. Компании цифровой экономики законодательно имеют возможность опираться исключительно на модель компетенций при принятии кадровых решений (автономность от НСК)
6. Разработан и внедрен пакет нормативных документов, позволяющих работодателю использовать персональную траекторию развития вместо трудовых книжек (не менее 60 процентов компаний на рынке труда используют персональную траекторию развития вместо трудовых книжек)
7. Внедрены гибкие трудовые отношения, в том числе дистанционные, включая нормирование труда, оптимизирующие непроизводственную затрату ресурсов (включая излишнюю отчетность) и регламентирующие использование персональной траектории развития гражданина в процессе трудовых отношений
8. Сформирована государственная система стимулирующих выплат (индивидуальный цифровой ваучер от государства) на обучение детей и взрослых компетенциям цифровой экономики

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Структура реализации программы цифровой экономики в России на период до 2024 года

Проектный офис по реализации Программы – АНО «Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации»

Центр компетенций Кадры и образование	Центр компетенций Формирование исследовательских компетенций и технических заделов	Центр компетенций Информационная инфраструктура	Центр компетенций Информационная безопасность	Центр компетенций Нормативное регулирование

АСИ

ПОДГРУППЫ

Госуправление

Умный город

Здравоохранение

Методология

Технология

Профессиональное образование

Непрерывное образование и кадры

ВНИИ труда – участник подгруппы

АВТОМАТИЗАЦИЯ – ГЛОБАЛЬНЫЙ ТРЕНД МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Фабрика по сборке мобильных телефонов китайской компании Changying Precision Technology **сократила 90% персонала** и добилась при этом **увеличения производства на 250%**, а доля брака сократилась на 80 %.

В конце 2016 первый супермаркет без кассиров и без касс открыла компания Amazon и запустила в тестовом режиме сервис доставки товаров с помощью дронов. Роботы-логисты вместо 100 товаров в час, сканируют 300.

- Футуролог Дик Пельтье, подсчитал, что «К 2040 году машинные технологии займут более половины всех рабочих мест в мире»
- Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) подсчитали: уже к 2020 году в мире станет на 7 млн меньше рабочих мест
- По прогнозам Оксфордского университета через 20 лет работу потеряют 35% жителей планеты. Интеллектуальная система сможет выполнять 86% работы бухгалтера и аудитора. На 53% машины могут включиться в розничную торговлю, и на 47% — освоить деятельность менеджеров по продажам

McKinsey, исследование

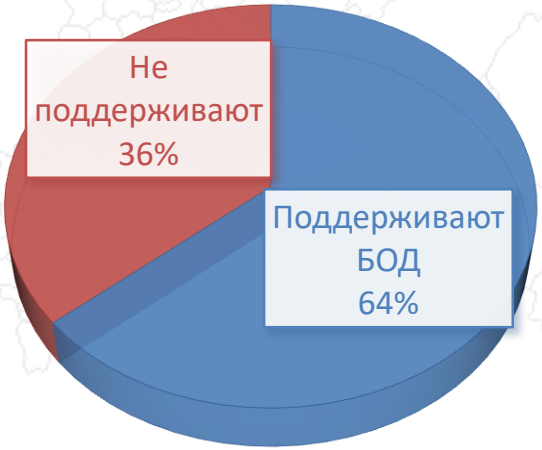
- Меньше 5% профессий — могут быть полностью автоматизированы.
- Для частичной автоматизации потенциал есть почти во всех.
- Почти половина функций может быть автоматизирована с помощью известных технологий. В расходах на оплату труда по всему миру это - $14 трлн в год, в США — $2,7 трлн.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТРЕНДЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Илон Маск, глава глава SpaceX считает, что «Роботы заберут вашу работу, а правительство будет платить вам зарплату».

- Мартин Форд, футуролог считает, что необходимо платить всякому гражданину прожиточный минимум, за обучение давать бонусы, а все, что он заработает сверх минимума, освободить от налогов (или, по крайней мере, снизить их): «Тогда гарантированный доход выльется в рост предпринимательства»

% ИЗ 10 000 ЧЕЛОВЕК В 28 СТРАНАХ



- Общеевропейский опрос показал, что только 4 % граждан после введения БОД откажутся работать. Эксперимент по введению безусловного базового дохода с 1 января 2017 г. проходит во Франции

Безусловный базовый доход (безусловный основной доход, БОД) — социальная концепция, предполагающая регулярную выплату определённой суммы денег каждому члену определённого сообщества со стороны государства или другого института. Выплаты производятся всем членам сообщества, вне зависимости от уровня дохода и без необходимости выполнения работы.

НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ КЛИЕНТЫ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Центральный банк Российской Федерации

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Росмолодежь

РОСНЕФТЬ НА БЛАГО РОССИИ

ГАЗПРОМ

РОСЭНЕРГОАТОМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН РОСАТОМА

Российские железные дороги

ФГБУ «РОСЛЕСИНФОРГ»

РУСАЛ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЦЕНТР ТЕХНОЛОГИИ СУДОСТРОЕНИЯ И СУДОРЕМОНТА

ТМК ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Центр организации дорожного движения