



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

д/8 апреля 2020 года

№ *348-мр*

Иркутск

О региональном конкурсе
применения профессиональных
стандартов в деятельности
организаций

В целях выявления и распространения лучших практик применения профессиональных стандартов в деятельности организаций, популяризации и развития регионального сектора Национальной системы квалификаций в организациях, осуществляющих деятельность на основе профессиональных стандартов:

1. Провести региональный конкурс применения профессиональных стандартов в деятельности организаций (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении Конкурса (приложение 1).

2.2. Состав экспертной комиссии (приложение 2).

3. Определить оператором по организации и проведению Конкурса государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (Гетманская И.А.).

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра образования Иркутской области А.Н. Якубовского.

Исполняющая обязанности
министра

Е.В. Апанович

Приложение 1
к распоряжению министерства
образования Иркутской области
от 28 апреля 2011 г. № 348-ур

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет порядок организации и проведения регионального конкурса применения профессиональных стандартов в деятельности организаций (далее - Конкурс).

1.2 Целью Конкурса является выявление и распространение лучших практик применения профессиональных стандартов (далее – ПС) в деятельности организаций.

1.3 Задачи Конкурса:

- выявление, поддержка и тиражирование эффективных практик применения ПС в деятельности организации;
- поддержка и стимулирование организационно-управленческой деятельности по созданию условий повышения качества кадрового потенциала организации, а также повышения качества подготовки кадров с учетом требований ПС;
- популяризация и развитие Национальной системы квалификаций (далее - НСК) в организациях осуществляющих любой вид деятельности на основе ПС.

2. ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА

2.1. Организатором Конкурса является министерство образования Иркутской области, оператором - ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования».

2.2. Организатор Конкурса:

- формирует Экспертную комиссию;
- оказывает содействие распространению передового опыта работы организаций-победителей Конкурса;
- принимает иные решения, необходимые для организации и проведения Конкурса.

Оператор Конкурса:

- обеспечивает работу Экспертной комиссии;
- организует практическую разработку и утверждение конкурсного задания и оценочных критериев Конкурса;
- принимает поступившие на Конкурс заявки, документы и материалы;

- осуществляет консультационную и методическую поддержку участникам Конкурса;
- оказывает содействие распространению передового опыта работы организаций-победителей Конкурса.

2.3. Экспертная комиссия:

- принимает решение о допуске претендентов к участию в Конкурсе;
- утверждает список участников Конкурса;
- осуществляет контроль за соблюдением конкурсных критериев в ходе проведения Конкурса;
- оценивает выполнение участниками конкурсного задания;
- определяет победителей Конкурса.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

Участие в Конкурсе могут принимать любые организации Иркутской области вне зависимости от организационно-правовой формы, в том числе образовательные организации, предприятия, ассоциации, объединения работодателей и другие (далее – Организации – участники).

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Организация, желающая принять участие в Конкурсе, направляет в срок с **12 мая до 15 мая 2020 г.** в электронном виде следующий перечень документов:

- заявку на участие в Конкурсе, по установленной форме согласно приложению № 1 Положения о Конкурсе;
- описание практики применения профессиональных стандартов в деятельности организации;
- творческое задание: видеоролик о применении профессиональных стандартов в деятельности организации.

Заявка и сопроводительные документы отправляются Оператору Конкурса в электронном виде по адресу prof-obr@rikp38.ru с пометкой «Заявка на конкурс ПС».

4.2. Уведомления о принятии заявки на участие в Конкурсе к рассмотрению направляются в электронном виде на адрес участника Конкурса, указанный в заявке не позднее 5 рабочих дней со дня получения заявки.

4.3. Основанием для отказа в допуске к Конкурсу является представление Организацией-участником Конкурса неполного комплекта документов и материалов, а также нарушение сроков их предоставления.

4.4. Проведение экспертизы материалов, представленных Организациями-участниками Конкурса, осуществляется Экспертной комиссией до **31 мая 2020 года**.

4.5. Решение Экспертной комиссии о результатах Конкурса принимается на ее заседании.

4.6. Решения Экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих. Допускается заочное голосование членов комиссии. Каждый член комиссии на заседании имеет один голос. При равенстве голосов голос Председателя Комиссии является решающим.

4.7. Все жалобы, связанные с организацией и проведением Конкурса, направляются Оператору Конкурса по адресу: 664047, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Александра Невского, д. 105, и подлежат рассмотрению в течение месяца с момента поступления.

5. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ОПИСАНИЯ ПРАКТИКИ

5.1. Наименование практики

5.2. Аннотация: проблема (проблемы), которую(ые) решила практика, механизмы, способы, методы решения проблем, востребованность практики

5.3. Актуальность

5.4. Цель и задачи

5.5. Средства и способы реализации практики: раздел, в котором могут быть представлены: организационная или структурно-функциональная модель практики, этапы или технология реализации практики, в т.ч. в формате процессной модели, механизмы и инструменты, на основе которых реализуется практика, ресурсное обеспечение практики, условия успешной реализации практики и/или иные содержательные позиции, в зависимости от особенностей конкретной практики.

5.6. Критерии результативности

5.7. Данные о результативности

5.8. Ограничения для применения опыта, риски, возникающие при внедрении и механизмы и минимизации (при наличии)

Приложения (при необходимости): документы (договоры, программы, локальные нормативные акты, план внедрения и т.д.).

6. ТРЕБОВАНИЯ К ТВОРЧЕСКОМУ ЗАДАНИЮ

Творческое задание – подготовка мотивационного видеоролика о применении профессиональных стандартов в деятельности организации.

6.1. Содержание видеоролика должно быть ориентировано на формирование у широкой общественности устойчивого интереса к инструментам национальной системы квалификаций (профессиональные стандарты, независимая оценка квалификации, профессионально-общественная аккредитация), создание условий для вовлечения в процесс внедрения профессиональных стандартов в деятельность организации представителей сообщества работодателей и системы образования.

6.2. Требования к видеоролику:

- формат – mp4;

- максимальная продолжительность – не менее 2 минут и не более 4 минут;

- допустимый объем – не более 500 Мб;

- использование при монтаже и съемке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участника Конкурса;

- в ролике могут использоваться фотографии, субтитры;
- не допускается участие видеороликов, нарушающих законодательство Российской Федерации и авторские права иных лиц.

7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

7.1. По результатам экспертизы материалов, представленных организациями на Конкурс, Экспертная комиссия принимает решение об определении победителей Конкурса.

7.2. Общая оценка выражается суммарным количеством баллов, выставленных членами Экспертной комиссии по 2-м частям Конкурсного задания.

7.3. Победители и участники Конкурса награждаются дипломами победителей и сертификатами участников.

7.4. Победителям Конкурса будет рекомендовано представить результаты работы на форумах, конференциях разного уровня.

7.5. Итоги Конкурса будут опубликованы на сайтах министерства образования Иркутской области, Регионального института кадровой политики и сайте базового центра Национального агентства развития квалификаций.

Приложение 1
к Положению о региональном конкурсе
по применению профессиональных стандартов
в деятельности профессиональной образовательной организации

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

Председателю Экспертной комиссии
регионального конкурса по применению
профессиональных стандартов в
деятельности организации
И.А. Гетманской
от _____

Изучив Положение о региональном конкурсе по применению профессиональных стандартов в деятельности организации, просим рассмотреть представленное Конкурсное задание _____

_____ *наименование номинации*
реализованной _____
указать базу реализации практики: организацию

Сообщаем, что для оперативного уведомления по вопросам организационного характера нами уполномочен _____
Ф.И.О., должность, телефон и электронная почта работника

Все сведения о проведении Конкурса просим сообщать указанному уполномоченному лицу.

- Приложение:
1) Описание практики
2) Видеоролик

[Подпись] [Должность] Печать

Приложение 2
к Положению о региональном конкурсе
по применению профессиональных стандартов
в деятельности профессиональной образовательной организации

Методика экспертизы описания практики

Техническая экспертиза

Техническая экспертиза проводится организационным комитетом

Требования к заявке (при несоответствии оценка соответствия заявки критериям отбора не проводится)	Отметка о выполнении
1. Сроки подачи Заявки соблюдены	<i>Да - нет</i>
2. Представленная Заявка соответствует установленной форме, в том числе: - указаны наименование, база реализации практики; - указаны Ф.И.О., должность, телефон и электронная почта работника для оперативного уведомления по вопросам организационного характера; - приложено описание практики; - приложен видеоролик о практике	<i>Да - нет</i>
4. Представлен опыт образовательной организации (способ достижения цели, подтвердивший свою эффективность), а не проект (модель, план, образовательная программа, описание учебной и производственной практики и т.п.)	<i>Да - нет</i>

Результат экспертизы:

1. Направить на содержательную экспертизу – отклонить.

Правила определения результатов экспертизы:

Заявка допускается к содержательной экспертизе при условии соответствия всем критериям.

Привлечение к экспертизе профильного эксперта необходимо, если представленная практика имеет отраслевую специфику.

Привлечение иного профильного эксперта необходимо при отсутствии в организационном комитете экспертов по профилю заявки.

Содержательная экспертиза

Каждую заявку оценивают не менее 3-х экспертов из числа Экспертной комиссии.

Распределение материалов должно гарантировать отсутствие конфликта интересов.

Эксперты оценивают полученные материалы по критериям актуальности и результативности, на унифицированном бланке и передают экспертные заключения в организационный комитет.

Каждая практика оценивается по следующим критериям с использованием трехбалльной шкалы:

Актуальность практики

0 баллов – практика не ориентирована на решение конкретной проблемы сфере труда или в сфере образования

1 балл – практическая потребность в решении проблемы незначительна, в описании практики присутствует поверхностно

2 балла – практическая потребность в решении проблемы достаточно высока. Решение проблемы оказывает умеренное влияние на процесс управления персоналом или аспекты обучения

3 балла – практика решает ярко выраженную проблему, решение которой оказывает существенное влияние на процесс управления персоналом или аспекты обучения предлагаемое решение значимо для иных организаций

Масштабность применения

0 баллов – масштабность применения не отражена

1 балл – практика применяется только в одном из возможных направлений

2 балла – практика внедрена на локальном уровне, но при этом решает ряд комплексных задач, связанных с развитием кадрового потенциала или подготовкой кадров, организации независимой оценки квалификации (НОК), профессиональной общественной аккредитации (ПОА)

3 балла – практика внедрена на локальном уровне, но при этом охватывает весь спектр задач, связанных с управлением персоналом или подготовкой квалифицированных специалистов для рынка труда, причем предлагаемое решение значимо для иных организаций

Результативность практики:

0 баллов – данные о результативности не отражены

1 балл – практика содержит описание процесса применения ПС, но документальное подтверждение факта применения ПС в деятельности отсутствует

2 балла – практика описывает процесс применения ПС, а также содержит документальное подтверждение факта применения ПС в деятельности

3 балла – практика не только описывает процесс применения ПС и содержит документальное подтверждение факта применения ПС в деятельности, но и включает использование сравнительной информации, статистических, аналитических данных

Критерии оценки отчетного задания приведены в таблице 1.

№ практики	Организация-заявитель	Наименование практики	Критерии оценки		
			Актуальность	Масштабность	Результативность

Максимальное количество баллов, которое можно получить за выполнение творческого задания – от 0 до 9 баллов.

Методика экспертизы творческого задания Содержательная экспертиза

Каждую заявку оценивают не менее 3-х экспертов из числа Экспертной комиссии. Распределение материалов должно гарантировать отсутствие конфликта интересов. Эксперты оценивают полученные материалы по нижеприведенным критериям, на унифицированном бланке и передают экспертные заключения в организационный комитет.

Каждая практика оценивается по следующим критериям с использованием двухбалльной шкале:

№	Критерий	Возможное количество баллов	Индикаторы
1.	Глубина раскрытия темы	0-2	0 баллов – тема не раскрыта 2 балла – организация глубоко раскрыла тему
2.	Оригинальность, креативность и выразительность подачи материала	0-2	0 баллов – информация не отличается оригинальностью, креативностью и выразительностью; 2 балла – представленная информация оригинальна, креативна и выразительна
3.	Системность, логичность изложения материала	0-2	0 баллов – информация бессистемна, нелогична; 2 балла – информация представлена системно и логично
4.	Краткость, четкость, ясность формулировок	0-2	0 баллов – представленная информация не отличается краткостью, четкостью и ясностью формулировок 2 балла – информация представлена кратко, четко, ясно
5.	Корректное использование терминологии	0-2	0 баллов – выявлено некорректное использование терминологии; 2 балла – использованная терминология корректна
6.	Мотивирующая сила ролика	0-2	0 баллов – представленная работа не вызывает интереса 2 балла – видеоролик вызывает интерес при просмотре

Максимальное количество баллов, которое можно получить за выполнение творческого задания – **от 0 до 12 баллов.**

Общая оценка выражается суммарным количеством баллов, выставленных членами Экспертной комиссии по 2-м частям Конкурсного задания. Общее количество баллов, которое возможно набрать – **от 0 до 21 балла.**

Приложение 2

к распоряжению министерства
образования Иркутской области
от 28 апреля 2016 г. № 348-сп

**Экспертная комиссия регионального конкурса применения
профессиональных стандартов в деятельности организаций**

1. Гетманская А.А., начальник отдела профессионального образования министерства образования Иркутской области.
2. Гетманская И.А., директор ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования».
3. Евдокимова Е.А., руководитель отдела управления персоналом УК «Альянс Ресторанс» (по согласованию).
4. Исаева О.А., генеральный директор ООО «Вектор» (по согласованию).
5. Кондратьева О.Г., заместитель директора по НМИИД ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования».