МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

УТВЕРЖДЕНО

приказ 11 июня 2021 года № 127

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:033E337F0048AD2B924A1D3CF945780A50
Владелец: Кондратьева Ольга Геннадьевна
Действителен: с 15.06.2021 до 15.06.2022

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ (Кодекс профессиональной этики работников Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»)

Иркутск 2021 г.

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее – Кодекс) Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (далее - Институт) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», Устава Института, иных локальных нормативных актов Института и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Никакая норма данного Кодекса не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства в области образования.

1.2. Кодекс закрепляет основные нормы морально-этического характера и правила поведения работников Института, следование которым укрепляет репутацию Института, поддерживает его авторитет и традиции, а также регулирует отношения между всеми работниками Института и другими участниками образовательных отношений; создает культуру Института, основанную на доверии, ответственности и справедливости, оказывает противодействие коррупции.

1.3. Действие положений настоящего Кодекса распространяется на всех педагогических работников согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке.

1.4. Соблюдение работниками Института положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Обязательства работников при соблюдении норм профессиональной этики

2.1. В процессе профессиональной деятельности работники Института должны следовать следующим принципам: законность, честность, демократичность, уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан, конфиденциальность, профессионализм.

2.2. Работники Института обязаны:

2.2.1. обеспечивать эффективную работу для достижения

образовательных, социальных, управленческих и других целей, определённых Уставом Института;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности Института;

2.2.3. осуществлять деятельность в пределах полномочий, предоставленных трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными правовыми актами Института;

2.2.4. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.6. придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Институт социальных функций, соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;

2.2.7. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

2.2.8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.9. предотвращать и стараться избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Института;

2.2.10. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников Института при решении вопросов личного характера;

2.2.11. воздерживаться от негативных публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Института, его руководителя, других членов трудового коллектива;

2.2.12. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Института;

2.2.13. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности сотрудника;

2.2.14. соблюдать правила русского языка, культуры речи, не допускать

использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний.

2.3. В целях противодействия коррупции работники Института обязаны:

2.3.1. уведомлять руководство Института обо всех случаях обращения к ним и другим работникам Института каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.2. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

2.3.3. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.3.4. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, и иные вознаграждения);

2.3.5. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. При исполнении должностных обязанностей работники Института обязаны заявить вышестоящему руководителю о наличии у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.5. Работники Института могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Института.

III. Обязательства работников института, замещающих должности руководителей

3.1. Работники Института, наделенные управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

3.1.1. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

3.1.2. принимать меры по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов в случае, если стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3.1.3. избегать панибратства и фамильярности в отношениях со всеми категориями работников, соблюдать нормы речевого этикета, не переходить в общении с коллегами на «ты» без обоюдного согласия.

3.2. Представитель администрации не имеет права:

- использовать служебное положение в личных целях;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений, религиозной принадлежности;
- требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

IV. Обязательства педагогических работников института перед обучающимися

4.1. Педагогические работники при реализации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых в процессе взаимодействия с обучающимися:

- выбирают стиль общения, основанный на уважении;
- выбирают методы работы, поощряющие развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля;
- защищают их интересы и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;
- применяют меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм.

4.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих предпочтений;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей обучающихся;
- требования дополнительной платы (или вознаграждения) за образовательные услуги (консультации, и т.п.);
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;

– употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;
– курения в помещениях и на территории Института.

V. Внешний вид работников

5.1. Внешний вид работников Института при исполнении должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к Институту, а также соответствовать общепринятому классическому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

5.2. Одежда должны быть чистой. Волосы, ногти должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

5.3. В зимний период всем сотрудникам рекомендуется пользоваться сменной обувью.

5.4. Не рекомендуется находиться в Институте:
– в блузках с глубоким декольте;
– в слишком короткой юбке;
– в шортах, в майке;
– в спортивном костюме;
– с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

VI. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников

6.1. Нарушение требований настоящего Кодекса рассматривается как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей.

6.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных настоящим Кодексом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Институте.