



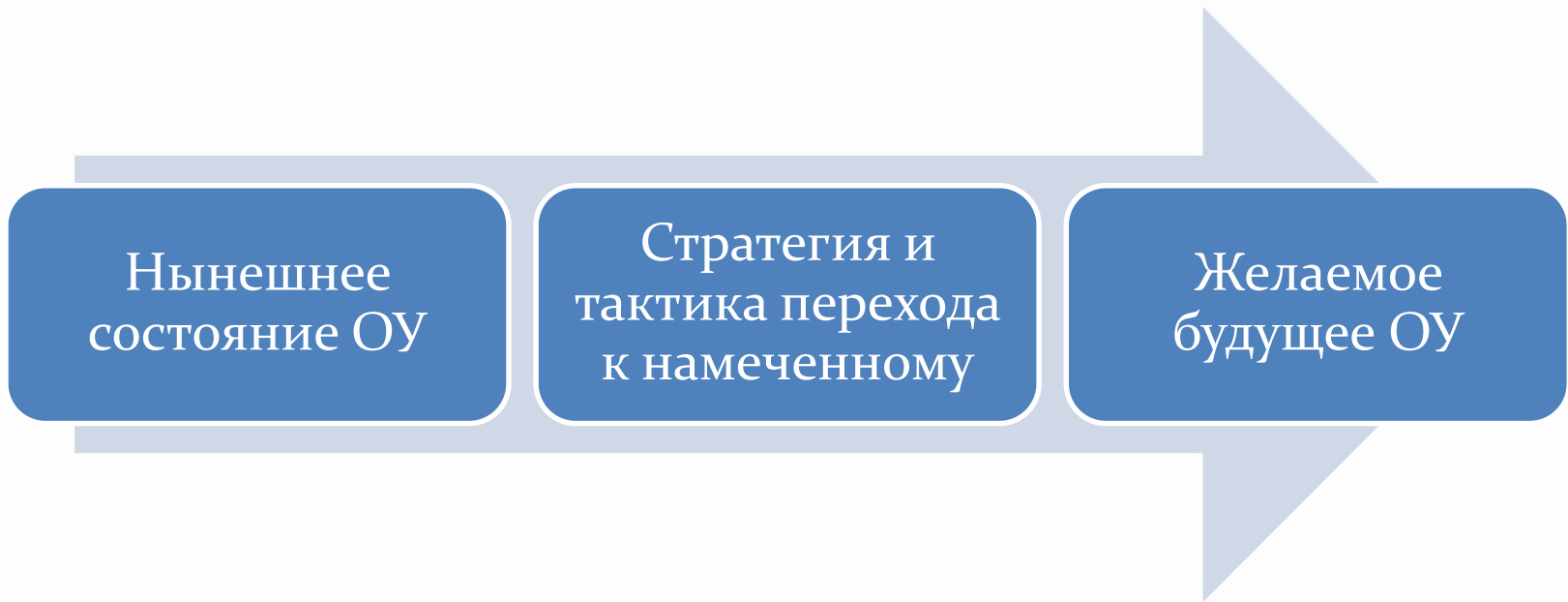
О ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С СОВРЕМЕННЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ

*Трускавецкая В.А., руководитель центра
приоритетных проектов и систем
квалификаций ГАУ ДПО ИО
«Региональный институт кадровой
политики»*

Программа развития образовательного учреждения -

- важнейший стратегический документ образовательного учреждения, переходящего (перешедшего) в инновационный режим жизнедеятельности и принявшего за основу программно-целевую идеологию развития.

Задачи



- *оценить нынешнее состояние*
- *определить желаемое будущее состояние ОУ*
- *выстроить стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния к желаемому будущему*

Структура программы

Титульный лист

Содержание

Паспорт программы

Информационная справка об ОУ

Проблемно-ориентированный анализ

Концептуально-прогностический блок

Стратегический план

Ожидаемые конечные результаты

Элементы


Паспорт программы

Наименование программы	
Основания для разработки программы	
Разработчики программы	
Составители	
Рецензенты	
Цель программы	
Задачи программы	
Сроки и этапы реализации программы	
Ожидаемые результаты	


1. Информационная справка об образовательном учреждении (содержит краткие сведения об образовательном учреждении)

2. Проблемно-ориентируемый анализ

**(анализ внешней и внутренней
среды)**



Цель и задачи программы развития

- Цель определяет желаемый и достижимый(!) результат развития.
 - Задачи определяют ключевые направления развития ОУ.
- 

Основные направления

- Совершенствование содержания образовательных программ
- Расширение спектра образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда
- Вхождение России в мировое движение конкурсов профессионального мастерства WorldSkills
- Развитие кадрового потенциала ПОО

3. Концепция учреждения ПО

Концепция


- относительно целостная и завершенная, структурированная совокупность, система взглядов, идей, представлений

Взаимосвязанные части концепции (В.С. Лазарев, М.М. Поташник)

- Характеристики (описания) нового управляемого объекта (структура нового учебного заведения, новый учебный план, новые образовательные программы, организация образовательного процесса, характеристика новых технологий, методик, механизмов обучения и оценивания с помощью которых будет реализовываться новое содержание образования)
- Характеристики управляющей системы нового учреждения (новая организационная или модифицированная структура управляющей системы, новый перечень функций всех субъектов управления, новые механизмы управления (функции, методы))

4. Стратегический план перехода учреждения ПО в новое состояние

Структура блока

- стратегия развития ОО (основные области предстоящих преобразований и их направления)
 - конкретные цели обновления ОО по всем выделенным направлениям и соответствующие им нововведения с ожидаемыми результатами
 - конкретный (тактический и оперативный) план действий по реализации стратегии со сроками выполнения и ответственными
- 

5. Ожидаемые результаты реализации программы

(критерии и показатели развития ОУ, их количественное изменение по сравнению с начальным этапом развития)

Критерии экспертизы программы

- 1. Наличие концепции развития ОУ:** (концепция (идея) развития ОУ носит авторский оригинальный характер, раскрывает новое ожидаемое качество образования, содержит своеобразно представленные цели, предполагаемые нововведения в содержании и методах обучения, указаний путей, ресурсов и этапов достижения нового качества)
- 2. Использование проектной методике в оценке деятельности ОУ и написании аналитической справки:** (при составлении аналитической справки использованы исследовательские методы, учтены оценки внешних органов управления, администрации, учителей, родителей, учащихся; по каждому направлению определены сильные и слабые стороны деятельности ОУ)
- 3. Выделение приоритетных целей:** (цели и задачи соответствуют приоритетным направлениям развития системы профессионального образования РФ, вытекают из нужд ОУ, соответствуют аналитической справке, реалистичны, предполагают продвижение в развитии ОУ)
- 4. Задачи работы ОУ, их конкретность, определенность:** (все задачи соотносятся с целями, конкретны, имеют measurable результат, реалистичны, указаны сроки выполнения и ответственные)

КАК НАС НАЙТИ



center-prof38.ru



goiurc@inbox.ru



8 (3952) 48-43-70



ул. А. Невского, 105 б

