

РЕЦЕНЗИЯ

На дополнительную профессиональную программу
профессиональной переподготовки

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Основной задачей управления человеческими ресурсами является наиболее эффективное использование способностей сотрудников в соответствии с целями предприятия и общества. При этом должно быть обеспечено сохранение здоровья каждого человека и установлены отношения конструктивного сотрудничества между членами коллектива и различными социальными группами. До последнего времени само понятие «управление персоналом» в нашей управленческой практике отсутствовало, хотя в системе управления каждой организации существовала подсистема управления кадрами и социальным развитием коллектива (отдел кадров). Но основную часть работ по управлению кадрами выполняли линейные руководители подразделений.

В связи с принятием Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» остро возникла необходимость профессиональной переподготовки специалистов по управлению персоналом.

Формируемые профессиональные компетенции соответствуют требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата).

Содержание модулей:

- нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности;
- деловые коммуникации;
- информационные технологии в профессиональной деятельности;
- документационное обеспечение работы с персоналом;
- организация поиска, привлечения, подбора и отбора персонала;
- организация и проведение мероприятий по обучению, развитию и построению профессиональной карьеры сотрудников;
- организация деятельности по оценке и аттестации персонала;

позволяет сформулировать профессиональные компетенции.

Структура ведения занятий традиционная: лекции, практические занятия, самостоятельная работа слушателей, стажировка, итоговая аттестация.

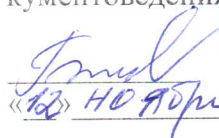
Стажировка – это освоение навыков профессиональной деятельности непосредственно на рабочем месте, при соблюдении предусмотренной процедуры. Стажировка позволит закрепить полученные теоретические знания на практике.

Итоговая аттестация предусмотрена в форме междисциплинарного экзамена и включает теоретическую часть (тестовое задание), практические задания. Проверяется сформированность всех видов профессиональных компетенций.

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ рекомендована к внедрению.

Рецензент:

Блинникова Анна Валерьевна, к. филос.н., доцент кафедры прикладной информатики и документоведения Иркутского государственного университета


«13» ноября 2017

