

Информационно-аналитическая справка
«Возможности развития кадрового потенциала
ООО «Газпром добыча Иркутск»
в рамках реализации инвестиционного проекта
«Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения»
в рамках деятельности организаций среднего профессионального
образования Иркутской области»

Иркутск, 2022

*Региональный институт кадровой политики и непрерывного
профессионального образования*

Газовая промышленность – крупнейший элемент российской экономики и мировой системы энергообеспечения. Согласно статистическому бюллетеню ОПЕК (Организация стран – экспортёров нефти), Россия занимает первое место среди стран мира по доказанным запасам природного газа и второе место в мире по добыче природного газа¹.

Большая часть отечественных запасов сосредоточена на территории Ямало-Ненецкого автономного округа. Среди других регионов добычи газа – северные моря, Поволжье, Урал, Сибирь, Кавказ и Дальний Восток.

Крупнейшей компанией России по добыче и экспорту СПГ (сжиженного природного газа) является ПАО «Газпром». На него приходится 12 % мировой и 68 % российской добычи газа. В настоящее время компания активно реализует масштабные проекты по освоению газовых ресурсов полуострова Ямал, арктического шельфа, Восточной Сибири и Дальнего Востока, а также ряд проектов по разведке и добыче углеводородов за рубежом². Компания ведет активную работу в Ямало-Ненецком автономном округе, Баренцевом и Карском море, Астраханской области, Республика Саха (Якутия), Ханты-Мансийском автономном округе.

Самым большим месторождением природного газа в России является Уренгойское. Его общие геологические запасы оцениваются в 16 трлн куб. м «голубого топлива». Освоение месторождения, открытого в 1966 году, началось в 1977 году, добыча осуществляется с 1978 года. На момент открытия оно было крупнейшим в мире, а сейчас считается третьим после месторождений Северное/Южный Парс (Катар и Иран) и Галкыныш (Туркмения). Большими запасами природного газа обладают следующие месторождения: Ямбургское, Штокмановское, Заполярное, Бованенковское и Медвежье.

Согласно информационно-деловому portalу Promdevelop Иркутская область занимает 5 место по запасам газа в РФ³. В регионе расположено

¹ Статья «Рейтинг стран по запасам и добыче газа: место России в списке». Ссылка: <https://top-rf.ru/places/109-rejting-stran-gaz.html>

² О «Газпроме». Ссылка: <https://www.gazprom.ru/about/>

³ Статья «Газовые регионы России, и как обстоят их дела на сегодняшний день». Ссылка: <https://dprom.online/oilngas/gazovye-regiony-rossii/>

крупнейшее в Восточной Сибири Ковыктинское месторождение. В области находится дочернее предприятие ПАО «Газпром» – ООО «Газпром добыча Иркутск», которое является оператором по разработке Ковыктинского месторождения. В настоящее время месторождение находится в стадии опытно-промышленной эксплуатации⁴.

25 октября пресс-служба правительства Иркутской области сообщила, что месторождение и участок «Ковыкта – Чайнда» газопровода «Сила Сибири» будут введены в эксплуатацию в декабре 2022 года. Предстоящий запуск Ковыктинского месторождения расширит возможности для газификации потребителей Иркутской области. Оно станет источником газоснабжения для посёлка Жигалово, Киренского и Казачинско-Ленского районов⁵.

21 декабря 2022 г. состоялась торжественная церемония запуска в работу Ковыктинского газоконденсатного месторождения и участка «Ковыкта – Чайнда» магистрального газопровода «Сила Сибири». В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер⁶.

Важное стратегическое значение для страны имеет совместный проект компании «Газпром» и CNPC (Китайская национальная нефтегазовая корпорация) – «Сила Сибири», который начал функционировать в 2019 г. Трубопровод транспортирует газ с Чайндинского месторождения в Якутии российским потребителям на Дальнем Востоке и в Китай.

Важность развития газовой промышленности в Иркутской области, обуславливает внимание к кадровому обеспечению предприятия. Кадры являются важнейшим ресурсом любой организации, а также ключевым фактором успеха во всех направлениях деятельности компании. Кадровая политика любой организации представляет собой четко выстроенную стратегию работы с персоналом.

Кадровая политика ООО «Газпром добыча Иркутск» разработана на основе Политики управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром» и современных концепций в области управления персоналом. Согласно данным «Прогноза потребностей в кадрах организаций Иркутской области на период до 2033 года»⁷, утвержденного распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 11.08.2022 г. № 126-мр, кадровый дефицит наблюдается в следующих профессиях газовой промышленности: бурильщик,

⁴ Статья «Ковыктинское месторождение». Ссылка: <https://www.gazprom.ru/projects/kovyktinskoye/>

⁵ Статья «Ковыктинское месторождение запустят в декабре 2022 года». Ссылка: <https://www.ogirk.ru/2022/10/26/kovyktinskoe-mestorozhdenie-zapustjat-v-dekambre-2022-goda/>

⁶ Статья от 21 декабря 2022 г. «Запущены в работу Ковыктинское месторождение и участок газопровода «Сила Сибири». Ссылка: <https://www.gazprom.ru/press/news/2022/december/article560214/>

⁷ Прогноз потребностей в кадрах организаций Иркутской области на период до 2033 года, Иркутск, 2022. Утв. распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 11 августа 2022 года № 126-мр. Ссылка:

https://www.irkzan.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/прогноз%20потребностей%20в%20ка...ганизаций%20ио%20до%202028%20года/126-мр%20от%2011.08.2022.pdf

мастер в сфере добычи полезных ископаемых, машинист автогрейдера, бульдозера, экскаватора. Подробный прогноз потребностей в кадрах отражен в таблице № 1.

Прогноз потребностей в кадрах для предприятий газовой промышленности Иркутской области на период до 2033 года

Наименование профессии (должности)	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.	2033 г.
Бурильщик	381	285	334	339	338	308	211	406	297	304	365	315
Изолировщик	44	47	11	21	19	6	7	6	6	7	7	8
Инженер в нефтегазовой сфере	14	9	11	5	2	4	0	0	1	4	2	4
Инженер в сфере добычи полезных ископаемых	29	38	17	5	1	3	0	2	1	1	0	2
Инженер по добыче нефти и газа	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Инженер по метрологии	19	9	16	10	12	10	9	10	9	10	11	10
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	41	46	41	29	19	20	22	20	22	22	21	23
Инженер по эксплуатации нефтегазопроводов	1	1	0	0	0	1	0	2	0	0	1	0
Инженер-геолог	3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
Инженер-энергетик	41	46	44	36	34	35	33	35	36	31	27	34
Контролер в сфере добычи полезных ископаемых	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лаборант химического анализа	145	127	147	109	92	167	96	86	83	82	84	81
Мастер в сфере добычи полезных ископаемых	28	25	12	10	9	12	10	11	9	9	12	12
Мастер по добыче нефти, газа и конденсата	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Машинист автогрейдера	153	153	151	150	149	150	151	149	151	149	148	148
Машинист бульдозера	473	457	460	439	433	449	436	441	447	06	372	382
Машинист буровой установки	95	94	95	98	101	101	97	95	97	103	101	101

Машинист насосный установок	89	78	81	74	64	67	65	66	67	68	65	67
Машинист экскаватора	521	533	526	494	500	499	498	509	511	441	368	368
Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	15	15	15	15	15	15	15	16	15	15	16	16
Оператор по добыче нефти и газа	48	37	30	23	10	9	7	10	7	6	7	8
Слесарь аварийно-восстановительных работ	80	54	54	51	48	48	53	50	54	50	59	60
Слесарь-ремонтник	405	382	349	356	318	332	331	325	328	330	322	322
Слесарь по ремонту технологических установок	322	199	97	121	131	33	34	35	32	35	34	35
Стропальщик	44	58	61	36	27	35	28	28	28	27	16	21
Электрогазосварщик	450	389	300	293	315	251	266	257	255	271	275	275
Электромонтер	90	83	86	77	95	66	63	61	63	64	65	63
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	355	335	320	286	268	328	266258	263	264	256	255	

Данные прогноза потребностей в кадрах можно подтвердить, проанализировав активные вакансии, представленные на официальном сайте ООО «Газпром добыча Иркутск» в разделе «Вакансии». Наибольшее количество вакансий приходится на следующие профессии: машинист (тракторист-машинист) автокрана, автовышки и автогидроподъемника, крановой манипуляторной установки, бульдозера, ППУ, насосной установки, трубоукладчика, автогрейдера, буровой установки, моторист цементировочного агрегата (45 вакансий); водитель категории В,С,Е; В,С,Д (41 вакансия); слесарь по ремонту технологических установок 5-6 разряда (31 вакансия); слесарь аварийно-восстановительных работ (19 вакансий); электрогазосварщик (18 вакансий); слесарь-ремонтник (14 вакансий); ведущий инженер по метрологии (10 вакансий); оператор по добыче нефти и газа (10 вакансий).

Правительство Иркутской области уделяет большое внимание вопросам кадрового обеспечения газовой отрасли. В декабре 2021 г. был утвержден план по подготовке кадров для отрасли, который направлен на формирование кадрового обеспечения для решения приоритетных задач научно-технологического и социально-экономического развития Иркутской области. В первую очередь речь идет о реализации инвестиционного проекта «Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения» и о взаимодействии в этих целях ООО «Газпром добыча Иркутск» с министерством образования Иркутской области, с министерством труда и занятости Иркутской области и образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования, расположенными на территории региона⁸.

10 февраля 2022 г. состоялось заседание круглого стола по реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по взаимодействию ООО «Газпром добыча Иркутск», исполнительных органов государственной власти Иркутской области, образовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, в целях кадрового обеспечения в рамках реализации инвестиционного проекта «Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения» на 2022-2024 годы. Участие в заседании приняли представители ООО «Газпром добыча Иркутск» и ООО «Газпром Питание», которые говорили о кадровой потребности предприятия, проблемах и перспективах трудоустройства выпускников, требованиях к уровню подготовки, критериях отбора выпускников при приеме на работу.

С докладами выступили также представители из ФГБОУ ВО ИРНИТУ, ГБПОУ «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства», отдела образования Жигаловского и Казаченско-Ленского района. Спикеры особенно акцентировали форматы взаимодействия ООО «Газпром добыча Иркутск» с образовательными организациями.

⁸ Статья «Кадры для нефтегазовой отрасли будут готовить по плану в Иркутской области». Ссылка: <https://www.ogirk.ru/2021/12/29/kadry-dlja-neftegazovoj-otrasli-budut-gotovit-po-planu-v-irkutskoj-oblasti/>

Важную и актуальную тему наставничества затронула в своем выступлении Калугина Татьяна Геннадиевна, руководитель Центра сопровождения проектов кадрового обеспечения региональной экономики Регионального института кадровой политики. В рамках доклада были предложены, наряду с традиционными формами (производственная практика обучающихся, стажировки), новые формы взаимодействия ООО «Газпром добыча Иркутск» с образовательными организациями региона: школы наставничества по принципу «ООО «Газпром добыча Иркутск» – Региональный институт кадровой политики – общеобразовательная организация», создание неформального сообщества наставников нефтегазовой отрасли Иркутской области, проведение конференций по практикам наставничества с участием студентов, наставников молодых специалистов и будущих специалистов.

Среди **профессиональных образовательных организаций** Иркутской области ООО «Газпром добыча Иркутск» активно взаимодействует с **Иркутским колледжем автомобильного транспорта и дорожного строительства**, с которым в 2018 году был создан кластерный союз. Данный союз предполагает:

- решение вопросов подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена для газовой, строительной, транспортной, геологической отраслей, для выполнения строительно-монтажных, геодезических, земляных и других работ в рамках реализации проекта «Газопровод «Сила Сибири»;

- совершенствование материально-технической базы Учреждения, в том числе создание специализированных кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских и полигонов, обеспечивающих подготовку кадров для газовой промышленности;

- расширение спектра образовательных услуг, Реализация программ СПО и ДПО в рамках проектов, относящихся к Восточной газовой программе на период до 2025 года и создание системы работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовки кадров, в том числе для незанятого населения северных районов Иркутской области;

- организация международного сотрудничества по вопросам реализации образовательных программ для граждан Китая и Монголии в рамках проекта «Сила Сибири»⁹.

Подготовка специалистов разворачивается по следующим образовательным программам:

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики (филиал в п. Улькан);

23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин;

⁹ Кластерный союз «ИКАТ и ДС» - ООО «Газпром добыча Иркутск»: <https://www.ikatids38.ru/images/claster/Proekt.pdf>

21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.

В марте 2022 г. «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства» совместно с ООО «Газпром добыча Иркутск» подавали заявку на создание образовательно-производственного кластера инфраструктуры нефти, газа в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Но в этом году заявка не прошла конкурсный отбор министерства просвещения РФ.

Обучение в высших учебных заведениях по программам 21.03.01 Нефтегазовое дело, 08.03.01 Строительство, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств осуществляется в ФГБОУ ВО «ИРНИТУ», который активно взаимодействует с ООО «Газпром добыча Иркутск» в вопросах подготовки квалифицированных специалистов. Соглашение о сотрудничестве между ИРНИТУ и ООО «Газпром добыча Иркутск» было подписано в мае 2014 года. Документ предусматривает подготовку студентов для работы в подразделениях компании, повышение квалификации и переподготовку сотрудников ООО «Газпром добыча Иркутск» в университете.

В декабре 2018 года ООО «Газпром добыча Иркутск» и Иркутский государственный университет (ИГУ) заключили договор о сотрудничестве, который предполагает прохождение практики студентами университета в структурных подразделениях компании, подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов ООО «Газпром добыча Иркутск», разработку основных и дополнительных образовательных программ, привлечение специалистов предприятия к участию в учебном процессе.

Таким образом, благодаря тесному взаимодействию профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования и ООО «Газпром добыча Иркутск» осуществляется практическая подготовка кадров в соответствии с современными требованиями производства.

В 2022 г. был создан Учебно-производственный центр, который является структурным подразделением ООО «Газпром добыча Иркутск». Основными задачами центра является обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации персонала компании в целях удовлетворения потребности в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией развития, возрастающими требованиями производства¹⁰.

Компания Газпром заинтересована в подготовке специалистов со школьной скамьи. Так, с 2014 г. в регионах РФ реализуется проект «Газпром-классы». Он направлен на подготовку перспективного кадрового резерва для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и совершенствования профориентационной работы. В 2019 г. в Иркутске был открыт первый «Газпром-класс» на базе МБОУ Гимназия № 44 г. Иркутска. Проект

¹⁰ Положение об учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Иркутск». Ссылка: <https://irkutsk-dobycha.gazprom.ru/d/textpage/78/120/polozh.-ob-uchebn.-proizv.tsentre.pdf>

реализуется при поддержке ИРНИТУ в рамках трехстороннего соглашения, подписанного в июне 2019 года университетом, ООО «Газпром добыча Иркутск» и гимназией. Отбор школьников в «Газпром-класс» проводился на конкурсной основе. Претенденты формируют портфолио с грамотами об успешном участии в олимпиадах, конкурсах и конференциях, а также проходят тестирование по точным наукам и собеседование. Главное требование к кандидатам – наличие среднего балла в аттестате не ниже четырех¹¹.

Сотрудники компании ООО «Газпром добыча Иркутск» активно участвуют в мероприятиях, направленных на информирование общественности о карьерных возможностях и вакансиях компании. В октябре 2022 г. компания «Газпром добыча Иркутск» организовала проведение ярмарок вакансий в семи Центрах занятости населения городов Иркутской области. Соискатели смогли пообщаться с представителями работодателя в городах Иркутске, Ангарске, Шелехове, Усолье-Сибирском, Иркутском районе, а также по видеосвязи в поселке Жигалово и селе Казачинское. Сотрудники «Газпром добыча Иркутск» рассказали об открытых вакансиях, условиях труда и отдыха на объектах, преимуществах работы в компании, уровне заработной платы и предлагаемых социальных гарантиях.

В ноябре 2022 г. компания «Газпром добыча Иркутск» приняла участие в первом областном Молодежном карьерном форуме, который проходил 1-3 ноября. В первый день стенд газодобывающего предприятия представили на ярмарке вакансий и профессий, где были размещены ведущие компании региона. К представителям отдела кадров обращались школьники, студенты и выпускники учебных заведений. Им рассказали о преимуществах работы в ООО «Газпром добыча Иркутск», возможностях прохождения практики и трудоустройства на объекты Ковыктинского газоконденсатного месторождения, расположенного в Жигаловском районе Иркутской области. Также посетители, просканировав QR-код, могли оставить резюме или заявку на прохождение практики¹².

Большую работу по взаимодействию с молодежью осуществляет Совет молодых ученых и специалистов (СМУС) ООО «Газпром добыча Иркутск». Активисты СМУС взаимодействуют со студентами-целевиками и учениками «Газпром-класса», проводят встречи, викторины, экскурсии на предприятие, деловые игры, классные часы¹³.

В компании действуют стипендиальные программы для студентов. Конкурс на получение именной стипендии проводится ежегодно среди целевиков ПАО «Газпром». К участию допускаются студенты второго и последующих курсов организаций высшего и среднего профессионального образования, имеющие средний балл за весь период обучения не менее 4,5 и

¹¹ «Газпром-класс». Ссылка: <https://www.istu.edu/school/profil/gazpromklass>

¹² Компания «Газпром добыча Иркутск» принимает участие в первом областном Молодежном карьерном форуме. Ссылка: https://t.me/gazprom_dobycha_irkutsk/570?single

¹³ Молодые ученые и специалисты компании «Газпром добыча Иркутск» провели очередную отчетно-выборную конференцию. Ссылка: <https://irkutsk-dobycha.gazprom.ru/press/news/2022/08/764/>

принимающие активное участие в научно-технических конференциях, семинарах, олимпиадах и общественной жизни учебных заведений.

Важным направлением деятельности ООО «Газпром добыча Иркутск» является организация и участие мероприятий социальной направленности. Компания занимается спонсорской и благотворительной деятельностью, поддерживает партнерские отношения с учреждениями культуры Иркутской области – Иркутским академическим драматическим театром им. Н. П. Охлопкова, Иркутским областным музыкальным театром им. Н. М. Загурского, Иркутской областной филармонией. При поддержке компании проходят следующие значимые мероприятия региона: музыкальный фестиваль «Звезды на Байкале», фестиваль оперной музыки «Дыхание Байкала», фестиваль современной драматургии имени А. Вампилова, международный кинофестиваль «Человек и природа» имени В. Г. Распутина.

Таким образом, важная роль кадровой политики в развитии организаций несомненна и определяется ее влиянием на эффективность предприятия. Проведенный анализ ООО «Газпром добыча Иркутск» показал, что кадровая политика компании является хорошо разработанной в рамках различных направлений системы управления персоналом. Большое внимание ООО «Газпром добыча Иркутск» уделяет обучению и переобучению персонала, системе кадрового резерва, работе с молодыми специалистами, студентами и школьниками.

В качестве рекомендаций компания могла бы расширить взаимодействие с образовательными организациями среднего профессионального образования. Хорошим примером такой практики является многостороннее сотрудничество ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж» и ГК «ЕвроСибЭнерго» (En+ Group), в рамках которого партнеры реализуют целевое обучение, применяют элементы практико-ориентированного обучения и участвуют в ФП «Профессионалитет». ООО «Газпром добыча Иркутск» несомненно обладает достаточным потенциалом для освоения различных форм взаимодействия со многими ПОО региона.